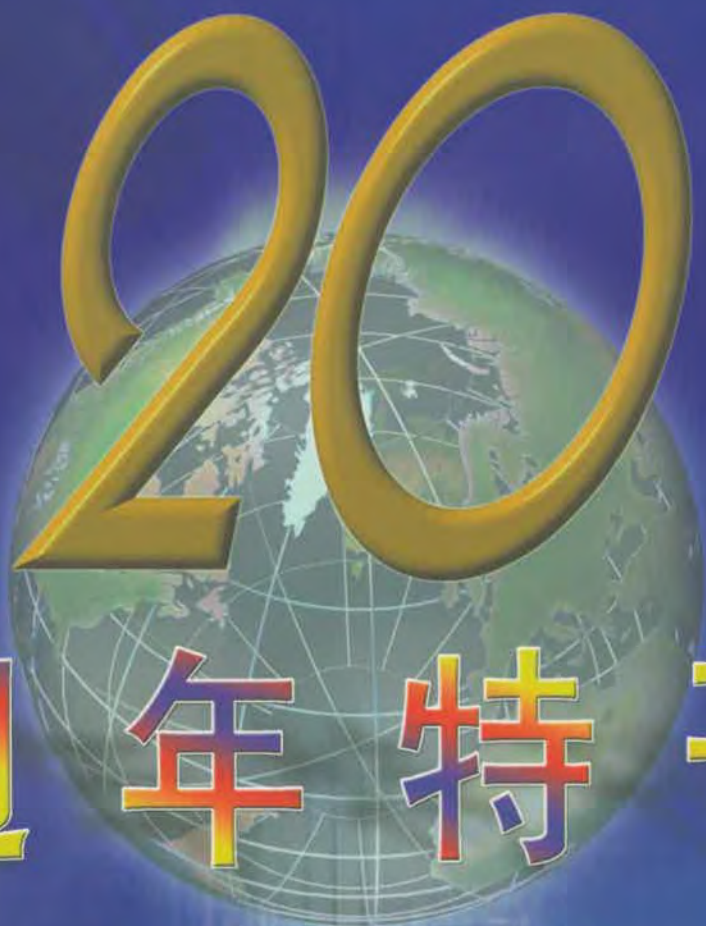




香港電梯業總工會

Hong Kong General Union of Lift and Escalator Employees



週年特刊

1986-2006



與時俱進 團結創新

理事長謝景華 致詞

尊敬的經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)兼勞工處處長張建宗太平紳士、
尊敬的機電工程署署長黎仕海太平紳士、
各位香港工會聯合會的負責人、
各位嘉賓、各位總會理事及分會理事、各位工友及家屬，您們好！

今天是香港電梯業總工會成立二十周年的大好日子，亦是工會第十屆理事會就職典禮的日子，好歡迎大家撥冗蒞臨參與這個盛會。在此，請讓我代表香港電梯業總工會理事會全人：向各位表示衷心謝意。

今天這個盛會，我們有幸邀請到經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)兼勞工處處長張建宗太平紳士，機電工程署署長黎仕海太平紳士，以及工聯會的負責人蒞臨主禮，令本會增光不少。

香港電梯業總工會於1986年7月16日正式成立，至今已走過二十個年頭，對於這個日子，相信創會的老前輩還是記憶猶新。自從一群熱心工友在洋務工會的協助下，組成「電梯工友互助組」之後，有組織地為電梯業工人爭取合理權益；團結廣大工友；發揮了電梯工友之間的互助精神。直至工會得以成立，實在有賴這些老前輩的無私奉獻及廣大工友的支持，這一切對行業工人及工會的發展都具有深遠影響和重大意義。

因此，為了慶祝這個極具意義的日子，工會除了舉行慶祝會慶聚餐外，還特別出版了香港電梯業總工會《20週年特刊》，祈能將創立工會的一些事跡、典故和列年大事，以及創會老前輩的無私奉獻事跡和堅毅精神，一一記載下來作為工會珍貴的歷史資料，以作留念。

20年來，本會一直堅持為電梯業工人的合理權益而努力不懈。在過去的日子裏，本會向會員們提供了多元化的服務，包括勞工法例諮詢、協助處理勞資糾紛、提供職業安全訊息、舉辦康樂活動等。

自90年代中以來，尤其在積極爭取電梯技工個人註冊發牌制度的事宜上，各屆理事會都投入了大量的人力、物力及對此事極度關注，直到最近，才得到政府方面較為肯定和正面的答覆！

2003年，工會開始參與教統局推行「資歷架構」的升降機及自動梯工程「能力標準說明」編撰專責小組的工作。工會期望：任何新制度的推行，必須有利於行業工人的就業保障，而不是相反，對現職工人的就業造成不良影響。我們期望電梯行業可以規範和健康地向前發展。

此外，工會20年來，亦見證了電梯行業的發展，從工藝技術乃至電腦群控和速度等等，都是隨著社會不斷發展而不斷改進，工會希望，一切的進步，都必須建立在電梯工人的權益、保障不受損害的前提下！

展望未來，我們會繼續秉承「愛國、團結、權益、福利、參與」的宗旨而努力不懈。同時我們必須更新觀念，抱著與時俱進的思維，立足本職，加強工會自身建設，團結電梯行業工人，壯大工會力量，為爭取和維護工人權益作出更大的努力。謝謝！

2006年9月14日

祝贺香港电梯业总工会成立二十周年 暨第十届理事会就职典礼隆重召开

目錄

理事長致詞 1
 目錄 2
 題辭 3
 風雨同渡廿載情 12
 香港電梯業總工會架構圖 14
 歷屆理事會職員表 15
 上屆及本屆理事會職員表 19
 各分會歷屆理事會職員表 20
 總工會成立二十週年隨想 27
 奧的斯僱員分會與工會同路 28
 迅達職工分會成立及其發展 29
 富士達職工分會成立及其發展 30
 「難撈」的故事 32
 一宗電梯工友交通意外的感想 33
 升降機鼻祖 34
 總會創會代表大會 35
 總會活動花絮 36
 奧的斯僱員分會活動花絮 37
 迅達職工分會活動花絮 39
 富士達職工分會活動花絮 40
 GEC 電梯僱員分會活動花絮 41
 參與香港工會聯合會活動花絮 42
 研習班及職安活動花絮 43
 職安活動花絮 44
 活動花絮 45
 工會爭取註冊制度過程 47
 廣告 48

鳴謝

海港旅遊有限公司
 奧的斯電梯(香港)有限公司
 中國電梯雜誌
 香港國際新時達集團有限公司
 東莞市三洋電梯有限公司
 陳怡茂牙科醫務中心
 澳門電梯從業員協會
 匯力電機工程有限公司
 日立電梯工程(香港)有限公司
 劉陳律師事務所
 雅文達(香港)電梯工程有限公司
 好歷香港升降機有限公司
 菱電升降機服務有限公司
 迅達升降機(香港)有限公司
 香港造船機械鋼鐵業總工會
 香港聯合船塢產業工會

港九造船業工會
 港九打銅職業總工會
 香港沙模玻璃工程業職工會
 港九車床打磨職工會
 友聯船廠職工會
 金屬銲接從業員協會
 香港物業管理及工程技術人員協會
 香港印刷業工會

會務顧問：梁富華先生 黃奇先生
 工程技術顧問：陸偉民先生
 法律顧問：劉嘉華先生
 醫療顧問：林孝傑醫師 譚鑑恩醫師
 牙科顧問：陳怡茂醫生
 設計及承印：友利印刷有限公司

勞工處 職業安全推廣組
 職業安全健康局 員工參與計劃贊助

題辭



團結合作
 會務昌隆

香港工會聯合會會長

鄭耀棠



敬賀

二零零六年九月

香港電梯業總工會成立二十週年誌慶

祝賀香港電梯業總工會成立二十周年
紀念特刊出版

貢獻殊偉



機電工程署署長黎仕海



香港電梯業總工會成立二十周年誌慶

維護勞工權益
促進勞資和諧

經濟發展及勞工局
常任秘書長（勞工）張建宗



題辭

香港電梯業總工會成立二十週年誌慶

以人為本

同心協力



香港工會聯合會副會長

梁富華 致意

二〇〇六年八月

題辭

香港電梯業總工會成立二十週年誌慶

造福社會



譚耀宗



賀



工聯會立法會議員陳婉嫻致意

爭取權益

群策群力

香港電梯業總工會成立二十週年誌慶



香港工會聯合會理事長

黃國健 致意

二〇〇六年八月

同心拓會務
合力創新猷

香港電梯業總工會成立二十週年誌慶

題辭



廿載
成就
眼務
輝煌

香港電梯業總工會
慶祝成立二十週年

立法會議員王國興致意

題辭



精誠
團結
服務
工友

香港電梯業總工會成立二十週年誌慶

鄺志堅大律師

簡介

我們工會『香港電梯業總工會』成立至今，已有二十多年的歷史，但我們電梯工人從六十年代開始，已經醞釀組織起來維護自己的切身利益，我們的發展經歷了無數風浪，在風浪中不斷前進，在風雨中茁壯成長。我們經歷了，從沒有組織到組織起來，由組織起來到成立工會的過程，工會發展離不開大家的支持，正如迅達工會金句“沒有你們的參與 我們還能幹甚麼”。

歷史背景

在二十世紀六十年代，隨著香港經濟的不斷發展，人口高速增長，而香港的土地資源卻非常有限，樓宇唯有向高空發展，所以電梯的需求亦越來越大，從事電梯業的工人亦隨之而大幅增加，據估計當時從事電梯業的工人數量已有千多人，但工友之間的聯絡卻不多，由於工人還沒有組織起來，所以工人權益根本沒有得到任何保障，甚至發生工傷、死亡事故亦得不到協助，無法獲得合理賠償。

『建築工人無屋住，電梯工人行樓梯』這句口頭禪，源於1967年。當年，有一群熱心工友意識到工人必須組織起來才有力量維護切身利益、改善生活待遇和工作條件，他們出錢、出力在大角咀的一幢唐樓，租了頂樓(九樓)，組成『電梯工友互助組』，由於當時規定十樓以上才須安裝電梯，所以很多唐樓只建六或九層，上九樓只有行樓梯，『樓梯佬』一詞亦由此而起，『互助組』在當時凝聚了一大班熱心工友，大家犧牲休息時間開會研究工作，夜了就睡乒乓球桌，經過年多時間，終因經濟負擔過重，經開會研究，決定放棄大角咀的‘檔口’，轉為參加洋務工會，成為洋務工會的一個組成部份。

從1968年奧的斯工友鄧炳發，因工殉職，爭取勞工賠償和人壽保險金開始，十幾年來在工會的領導下，依靠本身的團結力量，為廣大電梯工友爭取了不少利益，而我們電梯職工，也從中領悟到團結的真諦。隨著電梯行業的高速發展，電梯職工隊伍的不斷發展壯大(據85年估計有大約4,000名從業人員)，成立一個自己行業工會，以代表本業工友，爭取合理待遇和合理權益，增強同業間的聯繫，獲得廣大工友的認同和支持。



鄭耀棠與電梯互助組創組成員在一起

成立

在熱心工友的倡議下，並得到了廣大工友的支持，於1985年年底，成立了『香港電梯業職工會』籌委會，一方面起草工會章程向職工會登記局進行申請註冊，另一方面向工友展開會員登記工作，經過半年多的時間，在大家努力下，我們工會終於在1986年7月16日正式成立，並定名為『香港電梯業職工會』。1999年6月10日改名為『香港電梯業總工會』，我們多年來的渴望、祈求，終於實現了，回顧我們所走過的道路，並非一帆風順，我們從沒有組織到組織起來，從組織起來到成立工會，是經過不少工友的努力和艱苦奮鬥才能得到的成果。工會從成立的那一天開始已確定了自己的性質：團結香港、九龍、新界從事電梯、電扶梯、電動升降工具業之所有僱員，在本會之內成立一個完全組織。宗旨：爭取及維持公平合理之工資率、工作時間、工作條件及其他僱傭條件，廣泛保障會員利益。調整勞資關係，處理勞資糾紛，爭取和促進勞工立法及僱主承認僱員合法之談判權。關心會員利益，參與社會事務。所服務的對象並不限於會員，而是不論男女，凡從事電梯、電扶梯、電動升降工具業之行業僱員。

發展歷程

經過一段相對平穩時期，至92年中在一次爭取加薪過程中，某大公司資方採取強硬態度，拒絕加薪，引起全體員工極度不滿，大家決定同時採取「坐廠」行動，我會代表為了避免事態惡化，主動提出：“要求資方派出高層負責人直接答覆工友為何不能加薪”。此時資方亦已察覺事態發展的趨勢，將會對公司的商譽及形象非常不利，所以答應出席答問大會，當天所有工友，包括散處港九、新界的六百名工友都齊集在公司內，資方在團結一致的工友的面前，一方面答應加薪，另一方面要求簽署集體協約，提出如果組織「工會」有困難，公司有律師可以代草擬「工會」章程及登記註冊，甚至可以在新人入職時把「工會」入會表連同公司入職表一起給予新人填寫，於是大家經過商議，決定自己籌組『迅達職工分會』，由工會代表員工與公司簽署勞資協約，保障員工利益(由95年開始至05年，共簽署了5次協約)。

93年年中，另一大公司透過管理層傳出：“拮補水”的消息，由於“補水”佔我們電梯工人當時總收入的三分之一以上，所以引起工友的強烈不滿，為了廣大工友的利益，我們先在較有影響力的港島區召開工人大會，研究有效的解決方式，隨後參與九龍區的大會，並強調兩區工友必須團結一致才能奪取勝利，在鬥爭取得勝利後，有工友提出組織「自己公司工會」，以便動員全廠工友參加，為大家爭取更多利益，經過各區代表的多次討論研究，最後順應廣大工友的要求組成「奧的斯僱員分會」，這一決定得到了全廠九成工友的支持並加入工會。

95年一月初，某大公司突然指四名工友詐騙公司一小時“補水”……，發展為爭取和維護合理的公積金計劃，詳情請閱「富士達職工分會成立及其發展」。工會的發展就是這樣在風雨中成長。

展望未來

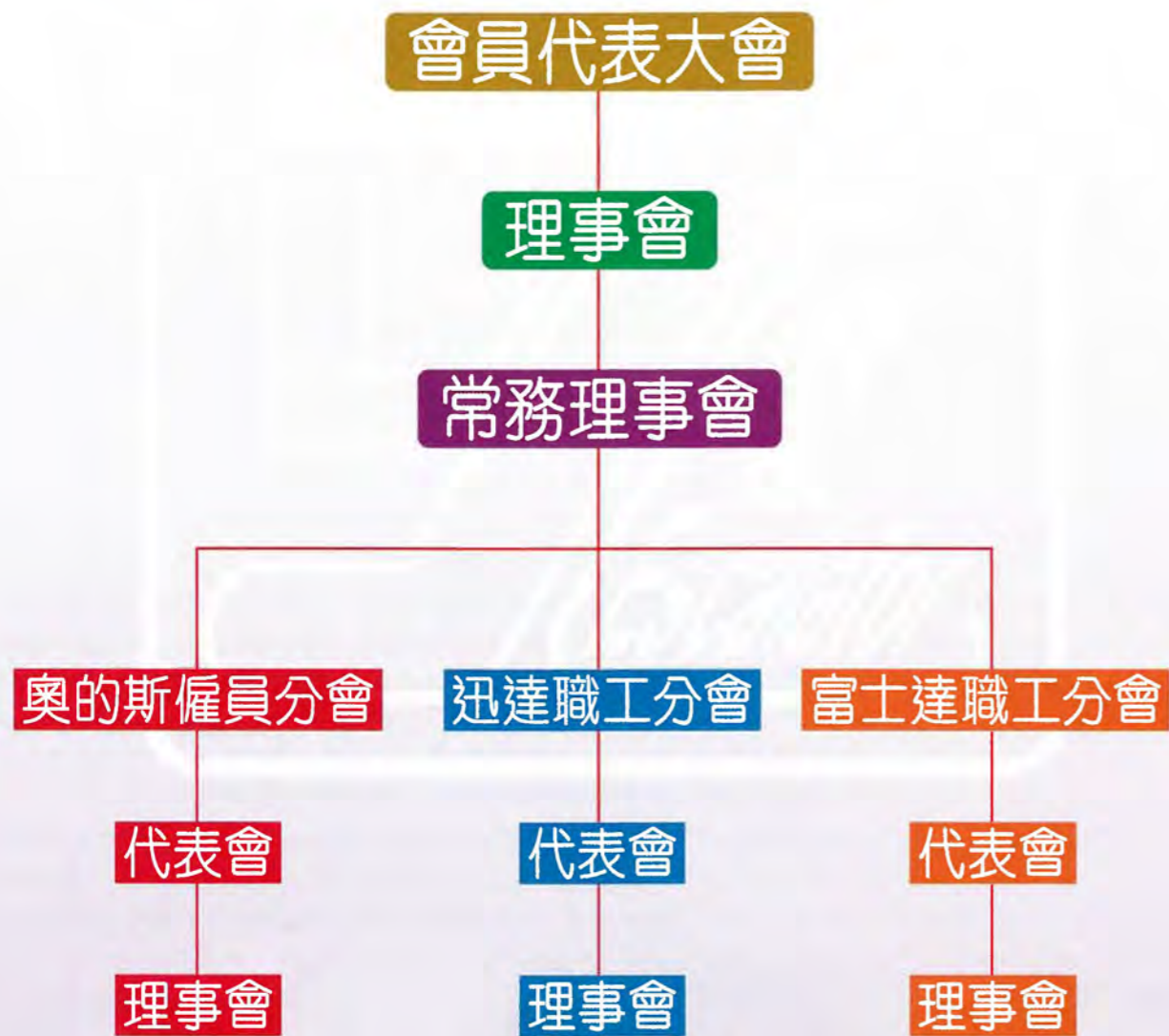
本港由原來以第二產業為主的工業型社會，逐步邁向以第三產業為主的知識型經濟社會，造船業、輕工業、製造業等工業正逐步萎縮，但我們電梯業卻在不斷發展，展望未來香港的地產市場仍會繼續蓬勃發展，香港的土地資源卻供不應求，樓宇只有繼續向高空發展，在空中爭奪更多的土地資源，高樓大廈離不開電梯的支持。電梯是建築的運動神經、電梯是高樓大廈的靈魂，所以電梯業必然大有作為，重要的是必須社會穩定，只有穩定的社會才能吸引投資者安居樂業，我們只要維持社會和諧發展，我們的前景必然是美好的。

工會的天職是維護工人的權益，工會的強大有賴大家的參與，讓我們共同參與工會事務，共同構建和諧社會為我們的美好未來共同努力。



香港電梯業職工會第一屆週年會員代表大會

香港電梯業總工會架構圖



歷屆理事會職員表

香港電梯業職工會 第一屆理事會職員表 1986/7 - 1988/6

理 事 長：容北添
 副理事長：胡澤球
 黃志明
 會 務：馮偉強
 組 織：鄭伯源
 宣 傳：嚴傑雄
 財 政：陳熾輝
 聯 絡：張 合
 交 際：余永全
 福 利：周偉文
 康 樂：趙世光
 理 事：劉旭基 鄭志新 黃北常
 王培輝
 候補理事：吳國文 陳錦謙 霍銳堅
 核數員：黃 奇
 秘 書：范國輝

香港電梯業職工會 第二屆理事會職員表 1988/7 - 1990/6

理 事 長：容北添
 副理事長：胡澤球
 黃志明
 會 務：馮偉強
 宣 傳：嚴傑雄
 組 織：張 合
 財 政：陳熾輝
 交 際：余永全
 聯 絡：王培輝
 福 利：陳振和
 康 樂：李文俊
 理 事：劉旭基 鄭志新 黃北常
 周偉文
 候補理事：陳錦謙 黃耀球 黎志強
 核數員：黃 奇
 秘 書：鄭伯源

歷屆理事會職員表

香港電梯業職工會 第三屆理事會職員表 1990/7 - 1992/6

理事長：容北添
 副理事長：嚴傑雄
 黃志明
 會務：胡澤球
 宣傳：張合
 組織：黎志強
 財政：陳熾輝
 交際：余永全
 聯絡：黃耀球
 福利：王培輝
 康樂：陳振和
 理事：劉旭基 冼定昌
 黃北常 黎俊文
 候補理事：周偉文 陳家虹 梁蘇強
 核數員：黃奇
 秘書：鄭伯源

香港電梯業總工會 第四屆理事會職員表 1992/7 - 1994/6

理事長：嚴傑雄
 副理事長：胡澤球
 容北添
 會務：黎志強
 宣傳：張合
 組織：王培輝
 財政：陳熾輝
 交際：余永全
 聯絡：黃耀球
 福利：鄭潤錦
 康樂：陳志強
 理事：鄭伯源 黃志明
 黎俊文 葉健文
 候補理事：周偉文 劉旭基 黃北常
 核數員：黃奇

歷屆理事會職員表

香港電梯業總工會 第五屆理事會職員表 1994/7 - 1996/6

理事長：嚴傑雄
 副理事長：胡澤球
 黎志強
 會務：黃耀球
 宣傳：張合
 組織：葉健文
 財政：陳熾輝
 交際：容北添
 聯絡：鄭志華
 福利：陳立冠
 康樂：陳志強
 理事：梁金福 胡海雙
 方炳華 黃國鋒
 候補理事：余永全 邵錦添 伍家和
 核數員：鄭潤錦

香港電梯業總工會 第六屆理事會職員表 1996/7 - 1998/6

理事長：嚴傑雄
 副理事長：胡澤球
 黎志強
 會務：張合
 副：方炳華
 財政：陳熾輝
 副：鄭志華
 組織：黃國鋒
 副：葉健文
 宣傳：黃耀球
 副：陳錦謙
 交際：余永全
 副：黃龍祥
 福利：梁金福
 副：伍家和
 康樂：謝景華
 副：陳立冠
 聯絡：陳志強
 副：姚賜九
 候補理事：黃北常 何寶源 邵錦添
 核數員：鄭潤錦

歷屆理事會職員表

香港電梯業總工會 第七屆理事會職員表 1998/7 - 2000/6

理事長：黎志強
副理事長：嚴傑雄
 胡澤球
會務：張合
 副：方炳華
財政：陳熾輝
 副：鄭志華
組織：陳志強
 副：黃國鋒
宣傳：黃耀球
 副：邵錦添
交際：余永全
 副：黃龍祥
福利：梁金福
 副：伍家和
康樂：謝景華
 副：陳立冠
聯絡：葉健文
 副：姚賜九
候補理事：黃北常 何寶源 陳錦謙
核數員：鄭潤錦

香港電梯業總工會 第八屆理事會職員表 2000/7 - 2003/6

理事長：黎志強
副理事長：謝景華
 嚴傑雄
會務：胡澤球
 副：陳志強
財政：何寶源
 副：陳立冠
組織：邵錦添
 副：鄧耀棠
宣傳：梁日強
 副：鄭志華
交際：黃龍祥
 副：李亞帶
福利：陳明
 副：方炳華
康樂：鄭振強
 副：黃國鋒
聯絡：姚賜九
 副：葉健文
候補理事：辛良勝 陳志祥 陳榮森
核數員：梁金福

上屆及本屆理事會職員表

香港電梯業總工會 第九屆理事會職員表 2003/8 - 2006/7

理事長：黎志強
副理事長：余鴻金
 謝景華
會務：胡澤球
 副：廖仲光
財政：何寶源
 副：陳立冠
組織：嚴傑雄
 副：陳明
宣傳：葉健文
 副：湯耀基
交際：黃國強
 副：黃龍祥
福利：方炳華
 副：邵錦添
康樂：郭慶桓
 副：鄭振強
聯絡：姚賜九
 副：李展為
候補理事：梁日強 鄧耀棠 黃國鋒
核數員：梁金福

香港電梯業總工會 第十屆理事會職員表 2006/8 - 2009/7

理事長：謝景華
副理事長：方炳華
 嚴傑雄
會務：胡澤球
 副：郭慶桓
財政：何寶源
 副：陳立冠
組織：梁金福
 副：陳明
宣傳：湯耀基
 副：李展為
交際：黎志強
 副：余鴻金
福利：鄧耀棠
 副：梁有勝
康樂：梁蘇強
 副：何子祺
聯絡：姚賜九
 副：吳志華
候補理事：黃龍祥 譚景富 周國輝
核數員：鄭志華



2003年第九屆
理事會就職典禮

各分會歷屆理事會職員表

各分會歷屆理事會職員表

奧的斯僱員分會 第一屆理事名單

1993/12/1 - 1996/05/10

分會主席：黎志強
 分會副主席：胡海雙
 邵錦添
 分會文書：黃世昌
 分會財務：陳立冠
 分會理事：劉慶昌 蔡長青
 黃國鋒 鍾淇鋒
 候補理事：謝銳洪
 梁錦泰

奧的斯僱員分會 第二屆理事名單

1996/06/10 - 1998/05/09

分會主席：黎志強
 分會副主席：蔡長青
 分會文書：邵錦添
 分會財務：陳立冠
 分會理事：王鎮光
 黃國鋒
 梁金福
 鍾淇鋒
 黃世昌

奧的斯僱員分會 第三屆理事名單

1998/06/09 - 2000/06/19

分會主席：黎志強
 分會文書：孫永孝
 分會財務：陳立冠
 分會理事：鍾淇鋒 陳明
 黃國鋒 邵錦添
 蔡長青 梁金福

奧的斯僱員分會 第四屆理事名單

2000/07/16 - 2003/06/15

分會主席：陳明
 分會副主席：孫永孝
 何錦權
 分會文書：黎志強
 分會財務：陳立冠
 分會理事：鍾淇鋒 余志堅
 梁仲球 蘇醒龍
 陳昌德 湯耀基

奧的斯僱員分會 第五屆理事名單

2003/08/06 - 2006/07/05

分會主席：余鴻金
 分會副主席：陳明
 黃國強
 分會文書：湯耀強
 分會財務：陳立冠
 分會理事：黎志強 余志堅
 梁仲球 陳昌德
 候補理事：黃國鋒
 黃潤發

奧的斯僱員分會 第六屆理事名單

2006/07/28 - 2009/06/27

分會主席：湯耀基
 分會副主席：余鴻金
 分會文書：黎志強
 分會財務：陳立冠
 分會理事：梁蘇強 余志堅
 蔡長青 梁仲球
 黃國強
 候補理事：聶志強 張健
 李錦忠 陳昌德



各分會歷屆理事會職員表

各分會歷屆理事會職員表

迅達職工分會 第一屆理事名單

1993/12/10 - 1994/05/09

分會主席：方炳華
分會副主席：胡澤球 鄭錦榮
分會秘書：伍家和
分會財政：鄺志華
分會康樂：嚴傑雄 梁有勝
分會統籌：余永全 姚賜九
候補理事：馬卓明
劉劍華

迅達職工分會 第二屆理事名單

1996/06/11 - 1998/05/08

分會主席：方炳華
分會副主席：鄺志華
分會文書：伍家和
分會財政：梁有勝
分會總務：胡澤球
分會聯絡：余永全 姚賜九
分會康樂：鄭振強 鄧耀棠

迅達職工分會 第三屆理事名單

1998/06/09 - 2000/05/08

分會主席：方炳華
分會副主席：嚴傑雄
分會秘書：鄺志華
分會財政：胡澤球
分會聯絡：姚賜九 伍家和
分會康樂：余永全 鄭振強
分會理事：鄧耀棠

迅達職工分會 第四屆理事名單

2000/07/05 - 2003/06/02

分會主席：方炳華
分會副主席：嚴傑雄 鄧耀棠
分會秘書：鄺志華
分會財政：胡澤球
分會理事：姚賜九 梁有勝
陳志祥 鄭振強

迅達職工分會 第五屆理事名單

2003/08 - 2006/07

分會主席：方炳華
分會副主席：嚴傑雄 鄧耀棠
分會秘書：鄺志華
分會財政：胡澤球
分會理事：姚賜九 陳志祥
鄭振強 譚景富
候補理事：梁有勝 吳志華
曾憲敦

迅達職工分會 第六屆理事名單

2006/08 - 2009/07

分會主席：方炳華
分會副主席：嚴傑雄 鄧耀棠
分會秘書：鄺志華
分會財政：胡澤球
分會理事：姚賜九 陳志祥
鄭振強 譚景富
候補理事：梁有勝 吳志華
曾憲敦

各分會歷屆理事會職員表

富士達職工分會 第一屆理事名單

1996/01/26 - 1998/05/10

分會主席：謝景華
分會副主席：何寶源
分會秘書：容北添
分會財政：許錦棠
分會康樂：蔡偉倫
分會聯絡：凌國華
分會理事：魏卓宏 尹志強
游慶基

富士達職工分會 第二屆理事名單

1998/06/09 - 2000/05/08

分會主席：謝景華
分會副主席：何寶源
分會秘書：廖仲光
分會財政：許錦棠
分會理事：凌仲賢 麥志平
容北添 陳國華
梁明

富士達職工分會 第三屆理事名單

2000/07/20 - 2003/06/19

分會主席：謝景華
分會副主席：廖仲光
何寶源
分會秘書：許錦棠
分會財政：蘇乃謙
分會康樂：張國良
分會理事：凌仲賢 郭慶桓
容北添
候補理事：郭志文 梁明
蔡長義

各分會歷屆理事會職員表

富士達職工分會 第四屆理事名單

2003/07/26 - 2006/06/26

分會主席：廖仲光
分會副主席：謝景華
郭慶桓
分會秘書：許錦棠
分會財政：蘇乃謙
分會康樂：張國良
分會理事：何寶源 蔡長義
凌治華
候補理事：黃志華 余彬彬
蔡振波

富士達職工會 第五屆理事名單

2006/06/22 - 2009/05/21

分會主席：郭慶桓
分會副主席：何寶源
謝景華
分會秘書：凌治華
分會財政：張國良
分會康樂：周國輝
分會理事：許錦棠 蔡長義
廖仲光
候補理事：蘇乃謙 余彬彬
蔡振波

各分會歷屆理事會職員表

恒豐電梯僱員分會 第一屆理事名單

2005/06 - 2006/08

分會主席：周福來
 分會副主席：黎偉鴻
 分會文書：葉健文
 分會財政：蘇偉成
 分會理事：余加慶 崔浩然
 曾慶祥
 候補理事：董明川 區志德
 區志德 王孫家
 勞志文 勞志明

金星電梯僱員分會 第一屆理事名單

2003/05 - 2003/09

分會主席：李展為
 分會副主席：莫潤全
 分會秘書：陳寶洋
 分會財政：陳家兒
 分會理事：方德超 吳浩泉
 王漢堂 李天曉
 盧明傑

G.E.C. 電梯僱員分會 第一屆理事名單

1998/10/19 - 2000/11/18

分會主席：陳志強
 分會副主席：陳啟華
 黃耀明
 分會秘書：葉健文
 分會財務：梁國材
 分會理事：林國偉 呂木俊
 吳錫禧 鄧世基
 候補理事：黃北常

G.E.C. 電梯僱員分會 第二屆理事名單

2000/07/10 - 2002/06/10

分會主席：陳志強
 分會副主席：林國偉
 鄧世基
 分會秘書：劉文軒
 分會財務：梁國材
 分會理事：林健偉 莊志遠
 陳汝泉 楊瑞喜
 候補理事：顏鎮光
 陳啟華

總工會成立二十週年

隨想



光陰似箭，日月如梭。香港電梯業總工會成立二十週年了，總工會的誕生，標誌著我們電梯行業工人有了自己的家；也有替自己說話的朋友！總工會自成立至今，一步一腳印，經歷了漫長歲月的磨煉，歷盡了風雨的洗禮和考驗，如今長大成人了！此時此刻我感受到：

工會是我們的大家庭

工會的成立，使我們的會員工友尤如有了一個自己的家。在這個大家庭裡，每一位會員工友都是這個家庭的成員。工會非常重視每一位成員，工會對會員在日常生活，工作環境，以及家庭狀況都會關心和幫助。工會的發展和壯大，更加依賴廣大會員的團結和支持。我認為工會和會員工友是唇齒相依的，也是互相依存的。

工會是我們的朋友

工會是我們值得信賴的朋友。工會工作者以及理事和義工，他們無私地獻出寶貴的時間和精神，甚至在金錢方面也付出，這是為什麼？這都是為了工友的權益得到更有效的保障，從各方面為會員工友出頭說話，以會員工友的切身利益為依歸。所以，有了工會，我們會員工友就有表達意見和提出訴求的場所，就有為我們說話和辦事的朋友。

鞏固和發展

香港電梯行業有五千多名行業工人。在總工會成立以來，大多數的行業工人都加入工會成為會員，高峰期會員人數達到三千人。會員大力的支持使工會得到壯大和發展，香港電梯業總工會，成為唯一代表電梯行業工人的工會。然而，由於時代的變遷，高科技行業的發展，加快了經濟模式的轉變，無疑對電梯行業產生影響和沖擊，所以，工會必須作出措施，大力維護會員工友權益，特別有些工友已屆退休年齡，如何保障他們的退休福利等問題非常值得關注。與此同時，工會也必須大力發展會員，保持工會良好發展。

總工會在過去二十年來，為電梯行業工人不斷爭取權益，這是無可置疑的。但走過的路途是崎嶇不平，只要我們堅定信心，堅強信念，即使更困難的道路，我們還是可以走出來。適逢今年是總工會成立二十週年，我們以團結的精神，讓我們齊心協力，一起前進吧！正是“雄關漫道真如鐵，如今邁步從頭越”。

富士達職工分會 郭慶桓

奧的斯僱員分會 與工會同路

•明



今年是香港電梯業總工會成立二十週年會慶，回想當初從事電梯行業時，我已加入工會，但正式參與工會工作只有十餘年。

奧的斯分會的成立，我雖然沒有直接參與，但記得是1993年，一班外勤工友為爭取轉為月薪制員工，幾經辛苦而取得成功，工友領悟到團結的重要，所以聯合起來組織分會。

在1994年分會組成了一支隊伍，代表總工會出戰職業安全健康局所舉辦的安全問答比賽，經過一輪的苦戰後，終於取得了全場總亞軍，為總會贏得了光榮。為了聯繫廠內工友及會員之間的感情，舒緩日間工作壓力及增進大家彼此之間的團結，為此，分會舉辦了“創會盃”的小型足球賽，鼓勵工友們組織七人足球隊，積極參與比賽，並連續舉辦多屆，得到工友的認同，分會在這十餘年間還舉辦了不少活動，發動了很多工友參與，這裡不再一一敘述。

1997年亞洲金融風暴後，香港經濟開始陷入低潮，1998年後經濟不景氣逐步漫延至電梯行業，自此資方不斷地向員工提出減少福利、薪津等不合理要求，奧的斯員工可說是首當其衝，一浪復一浪地抵擋衝激，在分會和員工們的團結下，進行了多次的經濟抗爭，這裡有成功的例子，難免也有失敗的個案，成功的是在分會的帶領下，令員工的損失減至最低，失敗的是……。

在多年的工會工作體驗中，有著喜悅的回憶，也有失落的時候。人云：“世事難盡如人意，但求無愧於心”。只要守著自己的本份和信念，盡了自己的力量，成功與否則無憾無悔。環顧香港和世界各地，都奉行著自由貿易主義和市場開放政策，在這大氣候的環境下，強資本弱勞工的勢頭必然出現。打工仔為求自保，團結起來才是辦法，只有將力量團結在一起，才能保障自己的利益免受侵害，工會的會務才能長遠地發展。

在未來，奧的斯分會必以團結工友為大前題，積極推動會務，為維護和爭取廣大工友的權益和福利而全力以赴，為更美好的未來共同努力。

迅達職工分會 成立及其發展

•方

我會成立於一九九三年。回顧該年年初，公司為推行ISO9000品質認證，向全體工友發出通告，通知我們：“公司為要獲得ISO9000品質認證將會投入大量資金，全體工友今年將不獲加薪”。而我們這個行業薪金偏低，工友主要靠補水、開禮拜來維生，生活質素偏低，而公司方面正值生意興隆，財源滾滾之際。因此，工友覺得我們要求加薪是合情合理的，於是大家就團結起來。

大家安排日子，齊集於中環洋務工會開工友大會，選出部門代表，總人數為18位，再約見公司人事部提出要求開會磋商有關加薪要求，可惜人事部回答，因老闆外出公幹，而沒法得悉老闆意見，拒絕回應。其後我們要求公司要在工友要求的日子內給我們答覆，不然，我們將會採取工業行動：“全體工友回長沙灣倉靜坐”，公司人事部終於答應在指定日子內，回覆我們代表有關約見老闆的事宜。

記得老闆當天用很特別方式接待我們，中午約見我們的代表到灣仔旋轉66酒樓與公司內的工程師和公司要員共進午餐，午餐當中大家都沒有說什麼，記得當時磅機組一位工程師，在離開餐廳準備前往指定會議室開會時，對我們幾位代表說；你們態度不要太硬，老闆會發火，我們聽了沒有任何一人回答。

終於到達開會地點44/F，我們18位代表和老闆、人事部及幾位公司要員開會，我們說出我們的要求後，老闆就陳述公司情況，亞洲區迅達情況，希望我們的代表回去給員工解釋，公司確實存在種種困難，希望大家見諒。唯獨我們已經早有準備，公司會出此招，我們的代表答謝老闆能這樣詳細描述亞洲迅達的難處，而我們香港迅達始終是香港的迅達，堅持公司應該體諒我們香港迅達員工的苦況，不該一概而論，如果我們今天得不到公司的答允，明天我們會齊集所有工友回長沙灣倉靜坐，等待答覆。可惜當時老闆卻沒有答允，我們工友亦如期回倉靜坐。隨後的發展是18位代表再度被請回合和44/F開會，最後，老闆在中午時分答允工友要求，大工時薪加1元，學徒6角，這次我們的加薪確實是得來不容易。



經過這次和公司拉鋸式談判後，公司老闆接受我們員工籌組自己的工會，我們工會有著對等地位與公司商議員工在公司的福利及其他事宜，並在公司通告板上發出公開信，承認「迅達職工分會」地位，共同制定和簽署聯合協議，共同承諾並遵守協議，更撥地方給工會放置通告板。

回想起來真應該感謝我們公司有一位開明的老闆和我們一起推動集體談判機制，這在目前的香港尚算罕見。

現將當天公司的公開信……

我們工會的建立得來不易，全體工友必須團結一致，才能鞏固這個成果，希望大家珍惜這個大家庭。



富士達職工分會 成立及其發展



1996年春天，迎來了第一屆理事會的誕生，也即是『富士達職工分會』正式成立了。分會的成立，使我們員工的訴求和權益受到貼身的關注和維護。富士達職工分會從此肩負起爭取和維護員工權益的任務。

為什麼要成立職工分會

為了更好地維護我們工人的基本權益；為了更好地團結我們的會員和工友；為了更好地發揮我們團結的力量。我們必須有一個核心組織——工會，所以，成立分會是非常必要和迫切，其意義非常重大和深遠。



分會是如何產生的

二十世紀九十年代初開始，富士達員工為了爭取合理的公積金計劃，三百多名工友齊集公司寫字樓(西環)，要求公司改善員工公積金計劃。工友選出臨時代表，與公司進行談判，經過工友團結一致的努力爭取，最後取得了一定的成績。經過這次事件之後，工友產生了組織工會的強烈意願。因為，他們意識到，要保障自己的基本權益，唯一的途徑就是團結一致，才能發揮集體優勢的力量。所以，在廣大工友的支持下，促成了組建工會的籌備工作。終於，在1996年1月26日『富士達職工分會』正式成立，而且創會會員人數達四百多人。

成立分會後的工作

1996年1月，分會成立之後，分會開始運作：關注勞資關係的進展；進行維權工作。除了爭取合理公積金計劃外，還有一些比較主要的事件，如下：

- 1) 97年4月，「富士達職工分會」與公司磋商日班合理工時，分會要求將平時加班二小時撥入基本底薪，然而，公司認為這樣會加大各種福利的增幅，會令到各項支出過於龐大。最後，分會通過與公司協商，促成現在的合理工時及計算方式。
- 2) 99年3月，公司聘請學徒時，在合約中訂明學徒每年有5%以上的加薪幅度。但公司一直沒有兌現承諾，公司不遵守合約精神，使學徒得不到合約所訂明的5%的合理加薪。而主管學徒合約的學徒主任，卻沒有盡其職責，切實維護學徒在合約上所訂明的基本權益。本會就此事件提出譴責。
- 3) 2001年，本分會要求公司將退休年齡延遲至60歲。經過磋商，公司將退休計劃修改為，在五十五歲退休之後，再以"3+2"形式續約，即第一次續約為期三年，然後，根據需要，再續多二年，其職位及薪金福利原則上不變。但近年公司與退休員工的合約出現偏差，本會深表關注以及繼續跟進事件。



展望分會未來的發展

時代在急速發展，電梯行業在現今這個時代的旋渦中，被衝擊到昏頭轉向。由於競爭激烈，業界紛紛都在調整自身的定位和取向。

電梯已融入到每一個人的生活裡面。電梯是高樓大廈的靈魂，是集體運輸工具中的一員，是新時代的標誌。更有乘坐電梯上太空的破嶺穿空構思。那麼，電梯與現今的人類是密不可分、息息相關的合成體，這樣，電梯行業更需要一支高素質的專業隊伍，以配合行業的發展要求。然而，電梯行業工人的素質提昇，卻無法與他們的行業發展並駕齊驅，在以經濟效益為先這種競爭環境下，其職業待遇、培訓方式仍然滯後，甚至於在無聲無息中消失。所以，行業的發展趨勢將會影響業內工友的生計。在未來的發展中，電梯行業工人的有關權益必須受到密切關注和高度重視，必須重新審視行業工人的就業環境。

香港電梯業總工會，在這十多年來積極推動電梯工人實施"註冊"發牌制度，這也是本會爭取的目標之一，工會仍然奉行以人為本的宗旨，團結業內所有受僱員工，為廣大會員工友服務。



「難撈」的故事

• 黃

「世界難撈」是一位陳姓電梯工友的「口頭禪」。故此相熟的工友就替他起了個花名，叫「難撈」。料不到他死後的遭遇，真的「難撈」。他是在開工期間突然暈倒，送院後證實死亡，而遺下孤兒寡婦卻連勞工保險賠償也得不到。

陳工友是香港一間著名電梯公司的打磨工友，在公司工作了廿多年，有一天在工作時突然暈倒，一同工作的工友立即打999送醫院急救，可惜送到醫院後証實死亡。事件發生後，我們立即聯絡並慰問家屬，陳工友由

於遲婚，他逝世時唯一的女兒小學還未畢業，鄉中尚有年邁母親有待照顧。工會除了派人陪同遺屬辦理各項有關手續外，並為其辦理喪事。

原以為等待法庭判決勞工保險賠償餘額後，事情將告一段落。可是過了不久就接到勞工處通知：說是根據醫院驗屍報告陳工友是死於心臟病，屬「死於自然」。保險公司認為，根據僱員賠償條例，不屬於賠償範圍。廠部工友聽到後大為不滿，認為陳工友為公司工作多年，在工作時間死在工作崗位上，正所謂，為公司做到死，而竟然一毫子的賠償也沒有，而陳工友是家中的唯一經濟支柱，沒有補償，孤兒寡婦今後的生活困境將要如何面對？

面對這個問題我們分別召開會議，商量爭取補償的辦法。根據與陳工友一同工作的那位工友講述當時情況，他們兩人是在北角某屋邨中的一幢大廈工作，該廈樓高十一層，唯一的一部電梯「摩打」壞了，他們只能把

新「摩打」抬上在十三樓的機房，陳工友到達電梯機房後只有幾分鐘就暈倒地上。總結各方面的情況，我們有充足理由相信是「工作過勞」導致心臟病發，他應該得到勞工保險賠償。由於決定應否賠償及賠償金額是由法庭決

定的，我們如果去爭取就要請律師出庭。

請律師打官司，為遺屬爭取勞工保險賠償這個構思提出後，我們發現必須面對工會新成立，基礎未穩、缺乏經費這個現實，而且官司勝算不高。面對這個情況，我們經討論後作出不同的部署：一方面往訪勞工處「工傷賠償科」和到「法援處」求助；一方面透過傳媒報導向社會披露事實；另一方面發

動工友募捐籌款，過去我們為工傷死難的工友家屬籌款也籌得三、四萬元，這個數字足夠請律師打一堂官司，而最重要的是必須掌握戰機。

而我們通過捐款活動可以向全行業工友宣傳組織工會的重要作用，我們成立工會的目的就是要團結起來，維護工友的利益，雖然打官司不一定得到賠償，但是不爭取肯定沒有。不論勝負，我們工會都要建立一個工會是真正為工人的形象。

就在我們發動工作人員，準備印捐款表的時候，陳工友的妻子通知我們說，保險公司願意庭外和解。既然家屬滿意賠償金額，我們亦很高興與大家的努力和多方奔走及各方斡旋都沒有白費，證明了多麼不可能的事情只要我們勇敢面對，團結一致努力爭取總有成功的一天，我們工會亦證明了我們是為工人利益而成立，是一個我們自己的工人組織。



93年與工聯其它屬會一起要求政府
迅速設立退休保障

一宗電梯工友 交通意外的感想……

月黑風高，一輛電單車沿著中線從位於灣仔交匯處的高士打道由東至西向中區疾馳而去，突然間，一部從紅隧駛出的豪華轎車強行從右邊搶頭Cut入中綫，電光石火間電單車人仰馬翻；豪華轎車稍慢一慢，車內主人瞧見穿著工衣的電單車手艱辛地從路面爬起來，即加大油門絕塵而去。

時值1976年，租庇利街中環街市旁的洋務工會燈火通明，一班電梯工友正圍坐在幾張摺枱併成一行的大枱進行小組學習，每人打開面前的參考書籍，七嘴八舌地表達自己的見解。他們是一群充滿理想的年輕小伙子，日間致電工會留飯，收工後立刻趕上洋務工會吃上一頓熱辣辣的飯菜，享受在家也未必能享受到的「家庭溫暖」。而留守飯堂的女孩正輕輕地哼著革命歌曲，在廚房內為大伙預備下一頓甜品夜宵。

突然間一個「紅人」跑進來，這人皮開肉裂，滿身是血，把在工會飯堂參與活動的大夥嚇了一跳！這個人是誰？他不是別人，他就是剛遇上交通意外的那位電梯工友，當年未有手提電話，他只好忍痛扶起電單車，第一時間到工會尋求協助。眾人稍為了解情況後，立刻派人陪伴這位電梯「紅人」到醫院急症室救治。

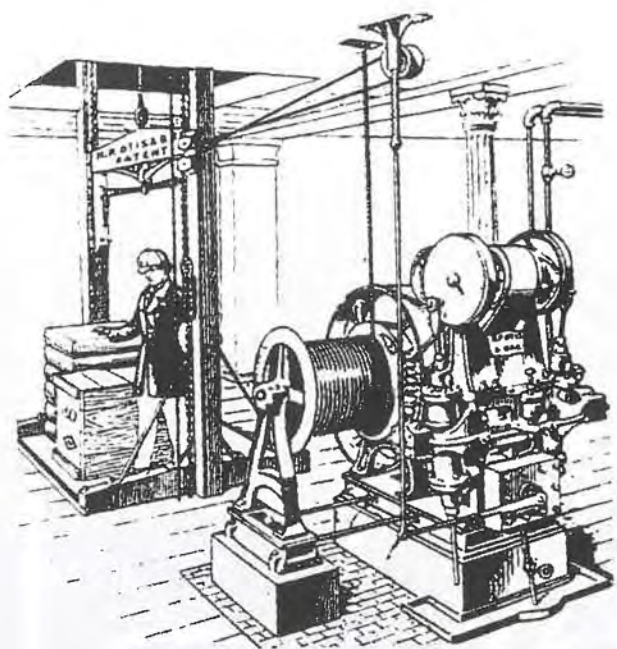
事隔卅載，當晚情景仍歷歷在目，一宗交通意外道盡了香港電梯工人的血淚辛酸，但也看到工友間的階級友愛，亦印証了當年電梯工友對工會的無限信任。「洋記」不單是一個供應價廉物美的飯堂，也不是一個只懂收會費的冷冰冰的會址，而是一個有血有肉的，有情有義的，群眾性的溫暖組織。工友們遇到什麼難以解決的事情，第一時間想到的，就是找工會。

當年行內工人的薪金偏低，為了彌補薪金的不足，而加班加點，新安裝工友通常是工地上最後收工的人，在地盆內摸黑而行，險象橫生。急修走call的工友通常都需駕駛電單車以追求效率，好天晒，落雨淋，遇困輟救人還需亡命飛車，左穿右插(服務承諾15分鐘到達)趾上不諒解我們難處的差人，還經常抄牌兼罰款，業內工友往往為了趕工而未能兼顧工業安全，某些老闆亦不把工業安全放在心上，因為七仟大元就可收買一條人命。

之不過，電梯工會成立後，經過多次轉制鬥爭，不少公司逐步改善補水制度，很多工友的底薪亦可勉強養妻活兒，電梯行業的工時正朝著正常的方向發展，過往不見仔大的行業辛酸逐步得到改善。

另一方面，電梯工人的工作壓力卻急速上升，除了不斷增加工作機數外，某些號稱最注重生產安全的僱主，完全不遵守機電業的基本安全准則，甚至不遵守勞工處的「安全及健康管理制」6.3.1中「切勿讓工作人員於安裝在樓宇的升降機或自動梯上獨自工作」的安全守則，一意孤行實施一人抹油，一人走call，出了事就將責任往工友身上推。對這些倒行逆施的行為，工會應繼承光榮傳統為爭取合理權益而堅決鬥爭。

升降機鼻祖



奧的斯公司採用獨立蒸汽機控制的升降機問世

早在1868年，位處港島中區的「香港大酒店」開業，該酒店樓高六層，本港第一部升降機隆重啟用，亦是中國歷史上的第一部安全升降機。

這部升降機是以蒸汽機帶動的(1853年由奧的斯發明)，運作緩慢，乘搭升降機與徒步上落速度差不多。初期的蒸汽動力(1886年後轉用電力)經常不足夠，大酒店管方為了保證電梯能夠隨時運作，便聘用了幾名壯丁作後備，他們以滑輪絞動繩纜，用人力使電梯徐徐上升，非常笨拙。可惜，1926年的一場大火使這輛「香港電梯鼻祖」毀於元旦。

至於中國歷史上的另一部電梯，則是遲至1901年由OTIS生產並於1902年安裝在上海。這個時期的電梯特色都是開放的鐵籠，速度緩慢，大約只有0.2m/m，困人時施救容易。

好了，實在一點，現在告訴你一輛中國最早期而且今天還在正常運作的電梯。位於哈爾濱的「黃金賓館」，那裡裝有一台百多年前生產的升降機，這座大廈在103年前由荷蘭籍的猶太人建造，本是當地的最高的銀行大廈。據了解，該升降機最初亦是人力驅動的，以後幾經改造成為目前的曳引電梯，6層6站的木制轎廂電梯載重400kg，圓型鋼管導軌，沒有限速器，裝有由6mm繩纜觸發的安全鉗，以防主纜折斷，整體鑄造的對重架醒目地刻著WADSWORTH的大字。

總會創會代表大會

香港電梯業職工會第一屆會員代表大會



1990年第四屆會員代表大會現場



奧的斯1993年分會成立前一次經濟抗爭大會上聽取代表意見的情境

1994年參與職安局舉辦職安問題比賽選拔賽原場圖片

總會活動花絮



香港電梯業職工會第七屆理事會暨第十三週年會員大會



2003年第九屆理事會就職典禮



2003年第九屆理事會就職典禮



2003年第九屆理事會就職典禮

奧的斯僱員分會活動花絮

參觀奧的斯廣州電梯廠



奧的斯分會第三屆「創會杯」典禮



奧的斯分會足球代表隊與廣州職工隊舉行友誼賽前互相交換紀念錦旗



奧的斯僱員分會活動花絮



迅達職工分會活動花絮



富士達職工分會 活動花絮



GEC 電梯僱員分會 活動花絮



GEC 電梯僱員分會第一屆理事就職典禮



GEC 會員代表大會投票選舉日

參與香港工會聯合會活動花絮



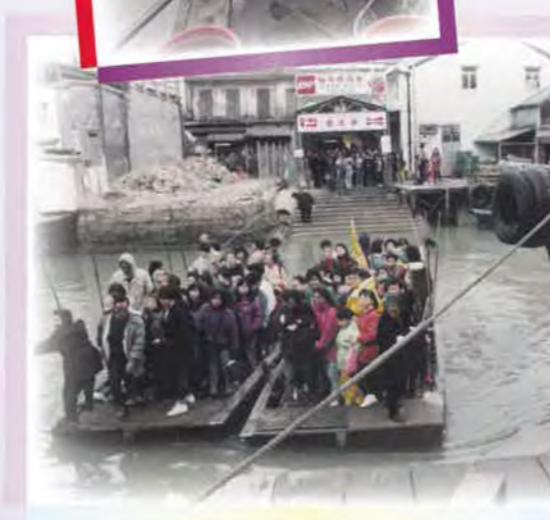
研習班及職安活動活動花絮



職安活動活動花絮



活動花絮.....



活動花絮.....



工會爭取註冊制度過程

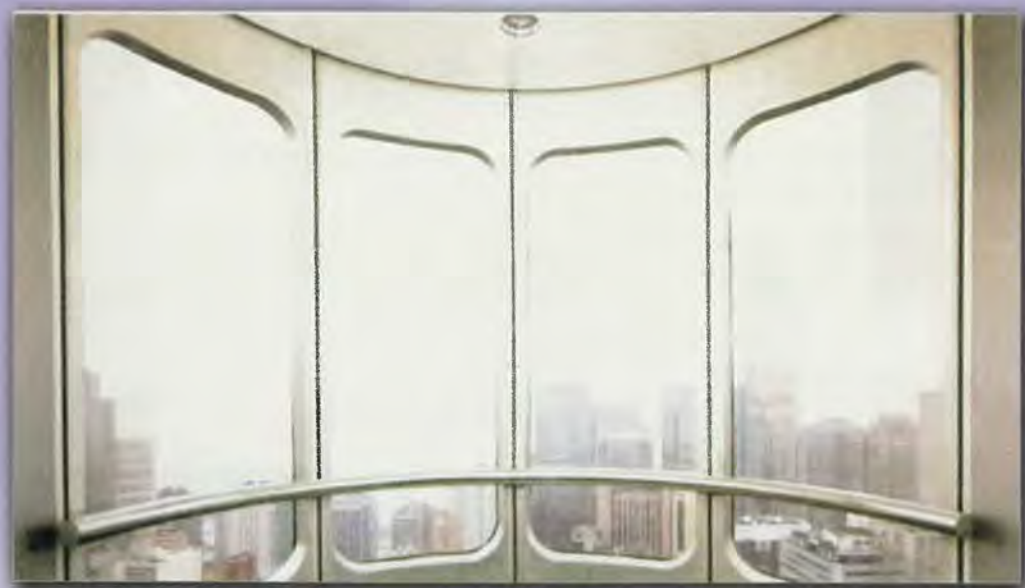
工會在過去14年來，一直努力爭取電梯技工個人註冊制度，使到各電梯工人的技術資格得到發牌註冊。過去工會曾與多個政府部門商討有關問題，並曾經於2000年爭取到一定成效，但最後卻因政府的改變政策而被擱置。但工會仍會繼續努力，直至成功爭取政府落實電梯工人設立個人註冊制度。下表為工會過往的工作事件簿。

時間	事件
1993-2000	工會透過多次示威，請願，記者招待會等方式，向機電署反映設立註冊工人制度，藉此監督承建商聘請註冊工人，保障就業。署方曾於1994年回覆表示會積極跟進，但談了7年仍不果。
5/8/2000	工會代表於機電署部門口抗議，要求儘快設立個人註冊制度。
8/2000 - 1/2002	機電署發出修訂法案的討論文件，並在與工會的季度聯絡會議上相討有關細節。署方表示，只要立法會三讀通過便可成功。
8/1/2002	機電署致函工會，表示工務局正進行建造業工人註冊制度。署方表示可透過此制度對電梯工人進行法定管制。因此修改327條例的進度便停滯不前。
12/11/2002	工會去信房屋及規劃地政局及特首，要求爭取電梯技工「註冊」發牌。
13/12/2002	房屋及規劃地政局回覆，表示327條例中第29A條已列明電梯技工所需資格，亦「達到一定成效」，故此短期內不會有任何的修改。
17/9/2004	工會與工聯會副理事長梁富華先生一同約見機電工程署署長黎仕海，要求署方正視工會之意見，儘快落實「註冊」制度。署方回覆：關於電梯的事故逐年減少，表示327條例行之有效。工會的爭取11年而不果。
2003-2005	在與機電署的聯絡會議上多次要求設立「註冊」制度，但署方則只要求工會提交更多、更充份的理由，才會考慮。
11-12/2005	建造業工人註冊開始進行，外判電梯工人因得不到註冊承辦商的「認可」，故此不能註冊為一名「熟練技工」，只可以註冊為「初級工人」。
16/1/2006	工會去信註冊局，要求將工會加入認可名單，讓工會可確認外判工人的年資，從而使他們達到註冊資格。
19/1/2006	註冊局回覆，指因327條例已實行多年，拒絕工會確認外判工人年資及經驗的資格。
24/2/2006	工會去信環境運輸及工務局，要求修改327條例。落實電梯工人註冊制度。
15/3/2006	工務局回覆，指327條例不是他們的範疇，故此不會作出回應，並將信件轉交房屋及規劃地政局。
4/4/2006	房屋及規劃地政局回覆，指已將工會的要求轉告機電工程署跟進。
13/4/2006	工會召開記者會向傳媒反映327條例的漏洞，希政府能正視問題，儘快落實電梯技工個人註冊事宜。
26/4/2006	工會20多名代表約見機電署官員，希望署方能明確答覆工會之訴求。但署方卻多番刁難，態度惡劣。
28/4/2006	在政府舉辦的「五·一」勞動節酒會上，向特首曾蔭權遞交請願信，希望政府能正視電梯工人面對的難題。

慶祝香港電梯業總工會成立

20 周年暨

第十屆理事會就職典禮



迅達升降機(香港)有限公司

香港鰂魚涌英皇979道太古坊德宏大廈29樓

電話：2516 8168 傳真：2516 6026

網址：www.jardineschindler.com

怡和集團與迅達集團聯營



海港旅遊 有限公司
HOI KONG TRAVEL LIMITED

牌照號碼：350065



承辦中國、世界各地出入境旅行團

代訂國內、世界機票、船票、車票

廉價學生、海外僱員機票

酒店訂房、旅行簽證、旅行保險

歡迎公司、機構、學校、社團、坊眾特約組團、價錢特惠



總公司：香港九龍彌敦道469號新光商業大廈1101室

電話：2770 3803

傳真：2770 0774 (✳ 油麻地C出口)

http://www.hoikong.com.hk

Email：info@hoikong.com.hk

恭賀香港電梯業總工會
成立二十周年誌慶

陳怡茂牙科醫務中心 致意



本會現委聘陳怡茂牙科醫務中心為
本會牙科醫事顧問

診所服務範圍：

植牙、矯牙齒、根管治療、鑲
牙、拔智慧牙、洗牙、補牙及拔
牙等等……

有關服務請向本會查詢：2583 9223

其他詳情可致電以下診所查詢：(敬請預約)

香港筲箕灣電話：2567 1887

香港銅鑼灣電話：2838 9994

九龍油麻地電話：2332 9334

荃灣葵涌電話：2429 3666

恭賀香港電梯業總工會
成立二十週年誌慶

東莞市三洋電梯有限公司

致意

名稱：東莞三洋電梯有限公司
地址：東莞市厚街軍鋪工業區
電話：0769-85584016
傳真：0769-85862020
郵遞區號：523960

恭賀

香港電梯業總工會成立二十周年誌慶

Amanti

雅文達(香港)電梯工程有限公司

註冊升降機及電扶梯承建商

致意

九龍新蒲崗景福街108-110號超達工業大廈15/F D座

電話：(852) 2329 8877 傳真：(852) 2364 9800

電郵：amanti@wharftthk.com

恭賀

香港電梯業總工會
成立二十周年誌慶



RYODEN LIFT SERVICES LIMITED

菱電升降機服務有限公司

香港北角電氣道一六九號宏利保險中心九樓

電話：28878870

傳真：25030631

網址：<http://www.mehkg.com>

電郵：rsv@ryoden.com.hk

致意

祝賀

香港電梯業總工會成立二十周年誌慶



好歷香港升降機有限公司

Holake Hong Kong Lifts Ltd

致意

香港鰂魚涌華蘭路20號華蘭中心5樓2-3室

電話：(852) 9888 8371 電郵：yt_tang@hklifts.com

祝賀

香港電梯業總工會
成立二十周年誌慶

港九造船業工會

香港聯合船塢產業工會

香港造船機械鋼鐵業總工會

友聯船廠職工會

致意

恭賀

香港電梯業總工會
成立二十周年誌慶

港九打銅職業總工會

香港沙模玻璃工程業職工會

港九車床打磨職工會

金屬銲接從業員協會

致意

恭賀
香港電梯業總工會
成立二十周年誌慶

香港物業管理及工程技術人員協會

敬賀

友利印刷有限公司
FRIENDLY PRINTING CO., LTD.

與時並進服務為先
數碼流程柯式印刷
增設CTP電腦直接出鋅版

香港印刷業工會 屬下企業

重質 省時 穩定

- 排版設計
- 雷射拼版
- 數碼打樣
- CTP 直接出鋅版
- 柯式印刷
- 釘裝服務

地址：九龍土瓜灣木廠街88號
聯明閣工業大廈5樓A33室
電話：2711 9283 傳真：2760 7224
網址：http://www.friendlyprint.com.hk
電郵：info@friendlyprint.com.hk

恭賀
香港電梯業總工會
成立二十周年誌慶

香港護衛及物業管理從業員總會

致意

賀
香港電梯業總工會
成立二十周年誌慶

物業管理行政及文職人員協會

致意

恭賀 香港電梯業總工會
成立二十周年誌慶

STEP

提供直流、交流變頻、液壓等各類電梯技術改造解決方案
CANBus 串行通訊技術，可實現6米/秒、8臺群控、直接停靠功能
一站式服務，可提供控制系統、顯示器、按鈕、電纜線、曳引機等

Provide modernization solution for DC, VVVF, AC2, Hydraulic lift and etc
CANBus serial communication, up to 6m/s, 8 cars' group, direct landing and etc
One stop service, providing control system, traction machine, display, Push button, Fixtures, Cable and etc



電梯技術改造專家
Elevator Modernization Expert

香港國際新時達集團有限公司
九龍彌敦道589號廣東省銀行大廈15樓1502室
電話：00852-27592938 23327719
傳真：00852-27590662

Long Kong Int'l STEP Electric Holdings Co., Ltd.
Rm.1502, 15th Floor of The Guangdong Provincial Bank
Building, 589 Nathan Road, Kowloon, Hong Kong
Tel: 00852-27592938 23327719
Fax: 00852-27590662

上海新時達電氣有限公司
上海市嘉定區新勤路289號
電話：021-39126902
傳真：021-39126607
郵編：201802

Shanghai STEP Electric Co., Ltd.
NO.289 Xinqin Road, Jiading District, Shanghai
Tel: 021-39126902
Fax: 021-39126607
Zip: 201802

德國辛格林納電子有限公司
馬丁-摩賽爾大街15號, 84503 奧特渥汀, 德國
電話：0049-8671-3096
傳真：0049-8671-72476
網址：www.sigriner-gmbh.de

STEP Sigriner Elektronik GmbH
Martin-Moser-str. 15, 84503 Altoetting, Germany
Tel: 0049-8671-3096
Fax: 0049-8671-72476
Website: www.sigriner-gmbh.de

www.stepelevator.com



恭賀香港電梯業總工會成立二十周年誌慶
奧的斯電梯(香港)有限公司 致意



奧的斯電梯（香港）有限公司

香港英皇道1111號太古城中心一期15樓

電話：(852)2567 4411 傳真：(852)2886 1709 電郵：otishk@otis.com

OTIS