



香港造船機電鋼鐵業總工會

20^{周年}th 特刊
1987 - 2007

九龍油麻地砵蘭街62-66號昌威大廈3/F A-B座

電話：2770 3822 傳真：2781 0621 電郵：ship_ftu@yahoo.com.hk

齊賀 香港造船機電鋼鐵業總工會 成立廿周年誌慶

港九造船業工會

港九打銅職業總工會

香港聯合船塢產業工會

香港沙模玻璃工程業職工會

港九車床打磨職工會

友聯船廠職工會

金屬銲接從業員協會

香港物業管理及工程技術人員協會

香港電梯業總工會

船機頤康社

船機鋼青年義工團

主席致詞

——吳維新——



一句風雨同路見真心，道出了「船機總工會」成立二十年的奮鬥歷程。

這二十年經歷了大時代的轉變，香港由港英當局的殖民統治，到1997年7月1日回歸祖國懷抱，回想當年回歸前的6月30日晚，我們

理事及工作人員聚集在工會等待回歸來臨的一刻，零時零分響起了嘹亮的國歌聲及看到五星紅旗冉冉升起的一瞬間，大家都興奮歡呼，淚水奪眶而出，我們終於盼到了，心情還未平復，我們又拿著雨傘、穿上雨衣，走在滂沱大雨的街道上，迎接「中國人民解放軍」駐港部隊的到來，我們衣衫盡濕，但掩不住我們迎接親人的喜悅心情，同時也見證了這歷史的一刻。

這二十年充份體現船機不斷改革和完善的二十年。首先我們從「五機工」¹的聯合活動開始，再逐步形成部份工會聯合辦公，通過實踐大家認識到工會聯合起來，能夠得到更好發揮，總工會終於在1987年成立。總工會成立後，就行業工人權益問題和廣泛層面關注行業的未來發展問題進行了一系列工作，例如西九龍船廠搬遷問題，總工會成立了關注小組，組織廠部工人代表，並約見有關政府部門及拜訪有關船廠，最終在勞、資、官三方的協商下取得較好的安排和補償。在維護工人權益方面取得一定的成效，如立信染整機械廠遣散費問題，加班及動工獎列入補償項目，在工會和工友不懈努力下，最終在高等法院勝訴並成為案例。另早期青馬大橋工程、大埔寶源陶氏機械廠、禮頓天然氣喉補充勞工計劃、及近期的昂船洲大橋等，工會同工友一起反對輸入外勞並取得成效。

總工會維護工人權益同時亦積極關注工人職業安全，曾經舉辦：“造船機械鋼鐵工人聽覺保健計劃”、“燒銲工人職安健研討會”、“工作守則及人力抬舉”、“職業性失聰問答比賽”等活動，推動工友提升職業安全意識；還積極協

助推動建造業平安咭、密閉場地安全證，以及與進修中心合辦氣體銲接安全證、電弧銲接安全證及磨輪安全證等。其次在會務改革方面，我們推行了電腦處理會員資料和文書處理，還積極派員參加工聯會舉辦的各種培訓課程，提升員工的業務素質和水平。通過建立定期的會刊制度向會員傳達行業狀況、文康活動及工會訊息，加強了工會與會員之間溝通。五年前工會為改革進一步建立新形象，經過各屬會充分討論，決議籌集資購置新會所。在各屬會的共同努力下於2002年8月新會所落成使用，它為凝聚行業工人、提升工人業餘文化生活及開展青年活動起到積極作用，及後更成立了船機青年義工團。為迎接和慶祝總工會成立十五周年，作為獻禮，總工會決議籌建希望學校。經大家共同努力下超額完成指標，建成了（「香港造船機械鋼鐵業總工會」來石希望學校），也成了工會一個愛國主義教育基地。工會處在時代變革大潮中，就必需有與時俱進，開拓創新觀念。「船機總會」屬下一些比較傳統行業工會，都面臨萎縮，從業人員大幅下降或轉職流向其他行業，因應行業變化，船機總會作出調整，相繼組織成立，「友聯船廠職工會」、「金屬銲接從業員協會」、「香港物業管理及工程技術人員協會」及吸納「香港電梯業總工會」等。繼而再在一些行業工會擴大覆蓋面上作出調整如：沙模玻璃改為「香港沙模玻璃工程業職工會」；及船機總工會改名為「香港造船機電鋼鐵業總工會」等，都是在新形勢、新行業需要的情況下形成。

這二十年總工會聯同各屬會理事及工作人員，一道在工會改革方面努力工作，取得了良好成績。今後總工會將會繼續維護僱員權益，培養人才，加強福利與服務工作，健全青年組織，加強會務拓展之研究，進一步加強建立住區聯絡網，做好行業就業及技術狀況的調查，推動和協助會員提升技能，做好協助工人註冊的工作，為會員提供各項服務。工會的發展將面臨嚴峻的考驗和挑戰，讓我們共同努力，以開拓創新的精神，進一步以改革為動力，推動工會會務進一步發展。

¹ 即「港九車床打磨職工會」、「港九打銅職業總工會」、「港九沙模玻璃業職工會」、「香港聯合船塢產業工會」、「香港造船業工會」五間從事機械修造業工會的簡稱

目 錄

主席致詞	1
目錄	2
題辭	3
香港造船機電鋼鐵業總工會架構圖	13
總會及各屬會現任職員表	14
在改革中前進的二十年	17
華機會從慘勝到沒落	20
港九造船業工會	22
港九打銅職業總工會	24
香港聯合船塢產業工會	25
香港沙模玻璃工程業職工會	28
港九車床打磨職工會	31
友聯船廠職工會	34
香港物業管理及工程技術人員協會	35
金屬銲接從業員協會	36
香港電梯業總工會	38
喬治王子與電梯大火	40
工會活動/花絮/照片	41
船機鋼青年義工團	50
船機頤康社二周年社慶	52
香港電梯行業基本概況	54
不許成立工會之謬誤	55
1947年機工罷工人數統計表	56
廣告	57
鳴謝	60

題 辭



團 共 結 謀 愛 權 會 益

香港工會聯合會會長

鄭耀棠



敬賀

二零零七年九月

香港造船機電鋼鐵業總工會成立二十週年會慶特刊誌慶

題辭



香港造船機電鋼鐵業總工會二十周年特刊

廿載耕耘建懋績
羣策羣力創新猷

勞工及福利局局長張建宗



題辭



香港造船機電鋼鐵業總工會二十周年特刊題詞

務實進取
共建和諧

中央政府駐港聯絡辦
社會工作部部長



題

二零零七年八月

題辭



香港造船機電鋼鐵業總工會成立二十周年誌慶

同業翹楚
懋績嘉猷

立法會議員

譚耀宗



敬賀

題辭



香港造船機電鋼鐵業總工會二十周年誌慶

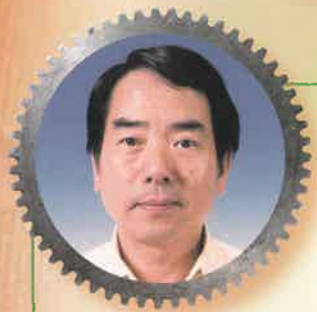
開拓革新
再創佳績

香港工會聯合會副會長

林淑儀 致意

二〇〇七年九月

題辭



服務會員為本
拓展會務為尚

工聯會副會長梁富華 敬賀

二零零七年九月

香港造船機電鋼鐵業總工會
慶祝成立二十周年紀念特刊

題辭



團結維權

香港造船機電鋼鐵業總工會二十周年誌慶

香港工會聯合會理事長

黃國健



賀

二〇〇七年九月

題辭



香港造船機電鋼鐵業總工會

團結行業
維護權益

工聯會立法會議員

陳婉嫻 致意

題辭



香港造船機電鋼鐵業總工會
慶祝成立二十周年紀念特刊

惠澤勞工

立法會議員

鄭志堅 敬賀

二零零七年九月

題辭



維權柱石

香港造船機電鋼鐵業總工會
成立二十周年誌慶

立法會議員王國興致意

香港造船機電鋼鐵業總工會架構圖



總會及各屬會現任職員表

香港造船機電鋼鐵業總工會 第十屆 (2007-2010年度) 職員表

主 席：吳維新
 副 主 席：賴永明 謝景華
 會務主任：何廣謙
 副 主 任：郭慶桓
 財務主任：袁鑑森
 副 主 任：劉禧林
 公關主任：李漢明
 副 主 任：陸自強
 執行委員：鄧樹榮 嚴傑雄 區發全
 冼世高 黃海祥 陳振安
 張松柏 溫鎮光
 核 數 員：錢智廣 陳超英

總會及各屬會現任職員表

香港聯合船塢產業工會 第十二屆職員表

主 席：區發全
 副 主 席：李明松 李浩儀
 秘 書：黃海祥
 組織主任：鄧玉華
 財政主任：陳永賢
 宣教主任：陳進祥
 福利主任：廖志權
 康樂主任：周 明
 候補委員：戴君華
 核 數 員：許少文 麥鎮江

港九造船業工會

第四十九屆 (2007-2009年度) 職員表

主 席：賴永明
 副 主 席：李 森
 秘 書：鄧樹榮
 財 政：吳維新
 組 織：曾景欽
 宣 教：宋 昌
 福 利：李佩歡
 調 查：張松柏
 康 樂：蘇煥流
 執行委員：陳容祺 謝炳光
 核 數：麥鎮江

港九打銅職業總工會

(2007-2009年度) 職員表

主 席：溫鎮光
 副 主 席：尹福源
 秘 書：陳 棠
 財 政：錢智廣
 組 織：何浩強
 交 際：梁華堂
 福 利：陳樹珍
 文 康：黃福耀
 審 查：陸仲輝
 候 補：黎國才 周 伍

香港沙模玻璃工程業職工會

第73屆 (2007-2010年度) 職員表

理 事 長：袁鑑森
 副 理 事 長：陸自強
 會 務：黃順寬
 組 織：陳國旗
 財 務：李國成
 福 利：梁玉芳
 康 樂：張志昌
 候 補：勞乃昌
 核 數：姚金華

港九車床打磨職工會

第四十六屆 (2006.9-2008.8) 職員表

主 席：謝維生
 副 主 席：蔡光榮 何廣謙
 財 務：鄭榮國
 組 織：汪忠輝
 宣 教：陳振安
 康 樂：梁金才
 福 利：陳世友
 交 際：呂學能
 文 書：余 添
 常務理事：曹廣通
 理 事：劉禧林 邊思斌
 黃金寶 鄧賦良
 核 數 員：卓漢南 梁百誠

總會及各屬會現任職員表

友聯船廠職工會 第八屆職員表

理事長：黎海平
 副理事長：鄧樹榮
 會務主任：李凱源
 組織主任：曾錦洪
 財務主任：姚廣明
 福利主任：曾泰來
 康樂主任：陳俊華
 候補委員：蘇思恩 李祥川
 增補委員：譚明 盧國基
 馮少華 劉翠珍
 杜伍有 崔炳元
 核數員：陳超英

金屬銲接從業員協會 第七屆(2004-2007)職員表

理事長：張松柏
 副理事長：吳維新
 會務主任：雷志成
 財務主任：冼世高
 公關主任：李漢明
 權益主任：王達明
 康樂主任：鄺啟政
 候補委員：李森 馬焯珊
 核數員：鄧樹榮

香港物業管理及工程技術人員協會 第四屆職員表

主席：劉禧林
 副主席：陸偉成
 會務主任：鄭少明
 財政主任：吳維新
 組織主任：李文廣
 福利主任：陳衛國
 康樂主任：張榮
 候補理事：李偉光 李學賢 朱焯財 鍾森
 核數員：鄧樹榮

香港電梯業總工會 第十屆(2006-2009)職員表

理事長：謝景華
 副理事長：方炳華 嚴傑雄
 會務主任：胡澤求 副：郭慶桓
 財務主任：何寶源 副：陳立冠
 組織主任：梁金福 副：陳明
 宣傳主任：湯耀基 副：李展為
 交際主任：黎志強 副：余鴻金
 福利主任：鄧耀棠 副：梁有勝
 康樂主任：梁蘇強 副：何子棋
 聯絡主任：姚賜九 副：吳志華
 候補委員：黃龍祥 譚景富 周國輝
 核數員：鄺志華

在改革中前進的二十年

— 忠 —

直至時機成熟，成立了集團工會——香港造船機械鋼鐵業總工會²。

總工會籌備成立的歷程

總工會的籌備成立過程是工會不斷改革和完善的過程，首先我們從“五機工³”的聯合活動開始，再逐步形成部份工會聯合辦公，通過實踐大家認識到聯合起來的工會力量，能夠得到更好發揮。

1985年由“五機工”各工會聯合組成文康委員會開展聯合活動，工會活動逐漸活躍起來，一年之間的活動有近萬人次參加，另外為籌備聯合辦公，多次召開各工會主席、書記⁴聯席會議討論聯合辦公的利弊和作用。聯合辦公首先由三間工會開始，它們分別是聯塢工會、造船工會和打銅工會，初期（1986年）在造船工會的渡船角會址進行聯合辦公，通過實踐，進一步探討成立聯合工會並開始籌備及裝修新會址，加強整體意識和大局觀念，經過一年的醞釀和研討大家的思想認識逐漸取得共識，決定籌組成立「香港造船機械鋼鐵業總工會」，在1987年10月3日「香港造船機械鋼鐵業總工會」正式宣佈成立。



75年廣州石化廠擴建期間參觀時攝

前言

“團結就是力量，這力量是鐵，這力量是鋼，比鐵還硬，比鋼還強¹……。”我們工會的成立是工友團結的產物，最終也是為了團結工友，團結是為了集中比鐵硬比鋼強的力量，集中這鋼鐵的力量是為了能夠更好地維護我們工人自己的權益，我們「船機鋼總工會」的成立就正是為了把幾股鋼鐵力量集中起來，擰成一股更強大的鋼鐵力量，讓她更有效地發揮整體效能。

二十世紀八十年代，正是香港經濟高速起飛的年代，在1985年，香港人均GDP超過10,000美元，香港自此晉身發達地區行列，與新加坡、南韓及台灣並稱為亞洲四小龍，全球經濟一體化逐步形成，隨著社會、行業的不斷變化，工會工作也就需要作出調整，工會要適應社會的變化，就必須進行改革，把同系統的行業工會整合，包括人力、物力、財力的重新整合，組成更具實力和影響力的集團工會，所以我們經過充分醞釀和積極籌備，



前兩塢省港工友聯歡 攝於廣州市第一工人文化宮
20-10-1985

¹ 摘錄自革命歌曲「團結就是力量」
² 2006年改為現名「香港造船機電鋼鐵業總工會」
³ 即「港九車床打磨職工會」、「港九打銅職業總工會」、「港九沙模玻璃業職工會」、「香港聯合船塢產業工會」、「香港造船業工會」五間從事機械修造業工會的簡稱
⁴ 工會書記，實則為工會秘書，與國內的「書記」有天壤之別，現在香港工會為免混淆已正名為「秘書」



90年會慶國慶聚餐

總工會成立後的發展歷程

總工會於1987年成立後，就廣泛層面關注行業的未來發展問題，工會的工作不斷進行改革和完善，較為突出的重點工會工作，就是行業工人的權益問題，其中影響修船業的重大權益問題是1990年至1993年間西九龍船廠的搬遷問題，在此期間總工會成立西九龍船廠搬遷關注組，約見有關政府部門，組織廠部工人代表，發出調查問卷，拜訪有關船廠，其中友聯船廠根據工會及大多數工友意願作出遣散補償，工會並成功為工友爭取到特惠津貼，其他船廠工友在工會協助下亦爭取到交通安排及解決膳食問題，其後馬士基船廠搬遷，在勞、資、官三方的協商下取得較好的安排和補償。

經總工會協助處理而有較大社會影響的，最終在高等法院勝訴，並成為案例的是：立信染整機械廠，當年遣散206名員工，在工會與工友的不懈努力下，最終爭取到“加班及勤工獎”列入補償項目，獲償總額達180萬元，此案經由93年首批遣散至96年全案審結，歷時3年，取得長期加班薪酬列入工資⁵定義的判例，對整體勞工權益保障起到較大的正面作用。另外青馬大橋工程輸入外地錫工，影響本地工人就業，經本會努力最終成功爭取本地工人復職，大埔寶源陶氏機械廠輸入外勞，遣散本地工人，本會為工人爭取補償取得成果。另外，協助龍鼓灘中電地盤‘中華太元’的400名工友爭取補償取得較大社會影響。

⁵ 工資定義規定：長期超時薪酬在計算補償項目（如長服金、假日薪酬……等）時，也須包括在內。

⁶ 即「建造業訓練局」簡稱

總工會還積極關注工人的職業安全，曾經與有關機構舉辦“造船機械鋼鐵業工人聽覺保健計劃”到船廠派發宣傳單張，並進行聽覺測試；以及造船機械鋼鐵業工業安全推廣計劃，同時積極關注行業上的職業安全問題，1997年西環一鐵器工場風煤樽爆炸造成多人傷亡，總工會聯同「金屬銲接從業員協會」在工聯理事長鄭耀棠及副理事長陳婉嫻陪同下向有關官員反映意見要求作出改善；2000年大年初八大生圍風煤爆炸引致三名工人死亡，工會聯同銲接工會陪同家屬爭取公司作出恩恤補償等；積極及協助推動建造業平安咭、密閉場地安全證，以及與進修中心合辦氣體銲接安全證、電弧銲接安全證以及磨輪安全證。

因應社會發展和行業的要求，總工會聯同銲接工會積極推動銲接工人到“建訓局”⁶以優惠價進行測試，為提升在業工人的技能，推動工人參與技能提升課程，以及關注、參與機電的資歷架構制訂的諮詢工作等。

工會會務改革的發展

總工會成立後集中了人力、物力、財力等資源，首先推行電腦化處理會員資料，使用電腦進行文書處理，按實際需要對員工進行合理的分工，積極派員參加工聯會舉辦的各種培訓課程，提升員工的業務水平和素質，建立定期的會刊向會員工友傳達行業狀況、文康活動及工會訊息，活躍工會的文娛、康樂活動；通過各種培訓、學習，令工會工作人員的視野和觸角擴寬，工作方



八十年代機工旅行隊西貢嶂上留念

法更科學化，例如：通過學習勞工法例，專職人員能夠更加有效掌握勞工法例知識為會員工友提供有效的建議和協助；通過問卷調查掌握工人的實際需要從而反映實際情況，為會員提供職業所需的服務。

因應修造船業的發展變化，總會在1997年成立「修造船業發展關注組」，並於97年12月11日舉行香港修造船業專業人士研討會，會後根據行業狀況向政府有關部門反映業內人士的訴求。97年12月下旬發出造船業工人就業情況問卷了解工人就業狀況，並於2002年8月再次舉辦修造船業人士研討會，根據業內人力資源分佈狀況，總工會在近兩年為修造船業從業員舉辦船體學培訓課程，以彌補政府缺乏培訓人才的空白。



87年總工會在會址開辦救傷班

2002年是總工會成立十五周年，工會為了進一步改革並建立新形象，經過各屬會充分討論，決議籌募、集資購置新會所。在各屬會的共同努力下，2002年8月總工會的新會所完成裝修，正式開幕，新會所集會所及業餘進修用途。新會所為凝聚行業工人，提升工人業餘文化生活，開展青年活動起到積極作用，為此，工會因應國際義工年的時機，籌組成立青年義工團，開展培訓活動及服務工作，活躍了工會氣氛，凝聚了年青會員朋友。為迎接和慶祝總工會成立十五周年，作為獻禮，總工會於2002年4月作出決議，籌建希望學校。經大家努力超額完成指標，2002年9月底希望學校建成，命名為「香港造船機械鋼鐵業總工會來石希望學校」，2005年「來石希望學校」成為新豐縣一級小學，工會也建立了一個愛國主義教育基地。

工會的發展離不開與時俱進，開拓創新。隨著時代的發展，傳統的工會因應經濟結構的轉型，一些行業逐漸式微，工會要發展就必須開拓

創新。‘船機總會’屬下的工會都是傳統的修造船業工會，香港修造船業迅速萎縮，從業人員大幅下降，轉業人員流向可持續發展的行業。因應行業的變化，總工會要繼續發展和壯大就必須進行改革和開拓，由於西九龍船廠搬遷的契機，在‘船機總會’推動下於1992年成立了「友聯船廠職工會」；由於修船業不少錫工轉到地盤工作，透過維護權益的工作，1994年促成了「金屬銲接從業員協會」的成立；由於修船業的工程量不穩定，不少工人轉到發展中的物業工程業工作，在‘船機總會’帶領及一群轉業工人推動下，於2004年成立了「香港物業管理及工程技術人員協會」。除了推動開拓成立新工會，03年我們吸納了一間充滿朝氣的「香港電梯業總工會」加入成為屬會。我們從原有的屬會推動開拓發展新領域，將「港九沙模玻璃業職工會」改名為「香港沙模玻璃工程業職工會」，拓展吸納玻璃工程業從業人員為會員，以壯大工會力量。2006年總工會為了更符合現況及進一步開拓新的發展空間，將工會名稱作出修改，現名為「香港造船機電鋼鐵業總工會」。除了造船、機械及鋼鐵業僱員外，增加了機電工程、儀表工程等僱員皆可加入為會員。工會的改革不單止在於名稱上的改革，更重要是工會服務會員的範圍和層面以至於提供的服務要更加符合會員和行業工人的需要。為會員辦好事、辦實事是我們工會的基本職能，由於維護僱員權益的層面非常廣泛，所以，要對會員工友進行就業情況及技術需要進行調查，工會也需要加強和會員的聯繫和溝通，2004年下半年在新界北區和新界西區組成住區聯絡組，2006年在九龍東成立住區聯絡組，開展對會員聯繫，結合工聯會地區服務處開展活動。

工會未來展望

近年在工會改革方面，取得良好成績。隨著工會的發展，各工會正面臨理事會換屆，培養人才，維護僱員權益，增強福利、服務，開拓創新建立青年組織，健全會務拓展之研究，進一步建立住區的聯絡網，做好行業就業及技術狀況的調查，推動和協助會員提升技能，做好協助工人註冊的工作，為會員提供各項服務，今後工會的發展將面臨嚴峻的考驗和挑戰，讓我們共同努力，以開拓創新的精神，進一步以改革為動力，進一步推動工會的發展。

編者按：1947年的「十三科大罷工」曾經是傳頌一時的話題，想不到的是領導這次罷工的華人機器會從此走上沒落。周奕先生挖掘出這段歷史的前因後果，本文刊於2007年3月28日《明報》。本刊轉載時，蒙作者略作補充，僅此致謝。

華機會從慘勝到沒落

——周奕——

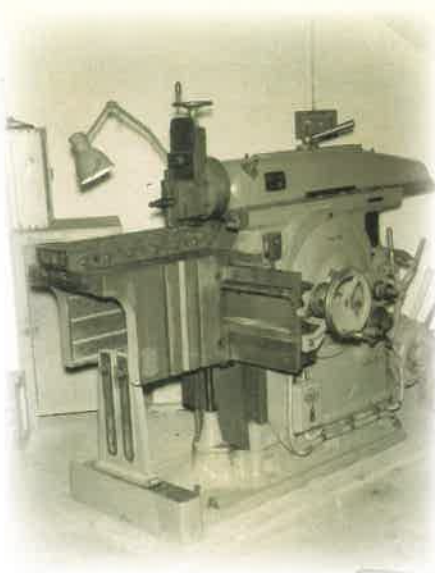
香港華人機器會在1947年發動了一場萬人機工大罷工，震動一時。不少剖析這場大罷工的研究都能做到不被表面資料牽著走，遺憾的是未能發掘出罷工的前因後果。最重要的是沒能指出華機會在取得加薪50%之後，這間工會竟然在蓬勃興起的工人運動中失去了動力，從此一蹶不振。

華機會曾經顯赫一時，它是一間勞資混合的行會，理監事以小廠商和判工頭為主，導致他們視野狹隘，在大時代的轉折中作出連串錯誤的決定。華機會被稱為「機器十三科」，包括機器修造業的十三個工種。由於機器修造是個新興的工業，機器工人需要有一定的文化水平和技能，他們的工資又高於其他行業。一貫以來華機會睥睨其他行業工會，有些工會甚至以華機會馬首是瞻，形成了華機會高人一等。

1947年華機會為爭取機器工人加薪曾經三度呈文勞工處，到最後一次會見時，勞工處長除了詢問華機會的代表能否代表十三科工人之外，又表示各廠已成立了工會，這些工廠的工人是否同意讓華機會代表他們說話呢？這些問題擺明了華人機器會的地位在官方眼中已是直線下降。該會的負責人不能不孤注一擲，8月15日下令罷工，否則他們將會喪失其社會地位。

一心取回龍頭地位

罷工的響應者會有多少人？華機會是心中無數的，因為華機會的會員並不算多。一般說有4,500人，這個數字不確實，實際上只有2,000多人（見1947年8月15日《華商報》），按照當時有誇大己方力量50%-100%的習慣，實際會員當在2,000人以下。此次罷工之所以得到廣泛的響應，因為政府部門及英資財團的工資低於華資廠同級工人的水平，各廠工人都觀望華機會的談判。現在華機登高一呼，各廠紛紛響應。



在工人運動中，罷工是手段。但是這次華機會發動的罷工是目的，為的是挽回華機會的社會地位。正因為它的動機不純，當資方答應加薪50%，華機會便匆匆答應，馬上下令復工，引起各廠工人一片怒罵。因為實際加薪數只得\$1，仍然低於華資廠工人的水平。所以太古船塢、九龍船塢以及一些大廠的工人決定繼續罷工一天，抗議華機會接受屈辱的條件。

「動機不純，只能獲得慘勝」是這次罷工的第一個缺點。

第二個缺點是：「削弱力量，拒絕聯合鬥爭」，這一點是過去研究華機會歷史的人所忽視的。

被大罵出賣工人

一年前，即1946年8月華機監事會通過決議，革除歐陽少峰、麥耀全、葉光、黃燈明、何家日、霍德等六人的會籍。事情緣起於6月間，九龍船塢工人反對包工制發動罷工，華機會卻下令復工，結果這次反對包工制失敗。工人們都知道，因為華機會若干理監事是九塢的包工頭。過了兩個月，在一次華機會招待香港各工會代表的會議上，有人提出要向各工會代表報告九塢事件卻遭到制止，雙方對罵，華機理事喝令關門企圖動粗，驚動了警察出大差來鎮壓，華機會大大的丟了臉，於是作出了上述的決定。值得注意的是，歐陽、麥、葉這三位的身分，除了是華機會理事之外，他們還分別是電車、海軍船塢、太古船塢的主要負責人，他們當日是以上述三間工會代表的身分出席會議的。至於何、黃、霍後三位則是九龍船塢中受到工人擁護的代表。華機會這個決定無疑是把大批有實力的工會和人物放在自己的對立面。難怪談判加薪時，勞工處要求華機會與別的工會聯合卻遭到拒絕，因為華機會的負責人不想與歐陽少峰、麥耀全、葉光等人平起平坐。



加薪額偏低，在九龍船塢引起很大的憤慨。因為華機會搞加薪，從二月份發出第一次呈文之後就無聲無息。九龍船塢的工人等不及了，曾經由車床

部的工頭發動另起爐灶，當九塢工人醞釀罷工時卻遭到華機會叫停，要他們靜候「母會」的決定。結果加薪只是工人心目中的一半。當晚他們在華機會聽取談判決定時大罵華機會出賣工人，今後不要華機的領導，我們自行成立工會。一批工人拉隊去打銅工會開會，立即組成籌委會成立九龍船塢的產業工會，籌委會主任是霍德。至此，三大船塢都成立了產業工會，而華機會的基層力量就大大地削弱了。

這次罷工的第三個缺點是「領導不力，花錢一場糊塗」。

華機的作為傷害了不少原來支持華機會的工友的心，它在三大船塢原有相當的力量，現在是離心傾向逐步增大。太古船塢工人首先發難，因為華機強調工友有支持不下去的可能，太塢工友質疑，罷工開始後華機會收到不少捐款，為甚麼不對罷工工友作出實物的支援，等到罷工解決前一天始發米給罷工工人（每人三斤）。如果說罷工工人支持不下去，罪魁應是華機會。9月14日，太塢工會召開各部門代表會議，通過一項決議：清算華機罷委會賬目。

海軍船塢工會則採取高姿態。罷工開始，首先表示精神上支持。罷工之後，海塢工會發動捐款並用於發放救濟米給本單位的罷工工人，發放了兩次，每人可得七斤半。同時迅速爭取非機工的加薪，是所有英資企業中最早爭取到非機工加薪50%的單位。

華機會很快就將捐款的收支整理成《徵信錄》，這份《徵信錄》反映出華機會領導這次工潮的水平和工作作風。

首先是收入方面，這麼一場大規模的工潮僅僅收到捐款\$29,671，跟兩個月後的中巴罷工收到捐款\$21,365比較，簡直有天壤之別，因為中華巴士罷工是全公司100多名工人。由此可見，華機會雖是發動了聲勢浩大的罷工，可是在籌

集捐款以支持罷工工人的生活方面沒有出過大力氣。

罷工「純利」35%

再看看開支，華機會發出的救濟米佔總收入的40%，罷委會的費用佔25%，撥歸華機會是35%。這裡面出現兩個問題，其中有\$5,837的開支（佔20%）是以「罷委會經費」的名義開銷掉，沒有任何交代。第二個問題是餘款\$8,228是「統交理監事會用為發展會務」，換而言之是統統放進華機會的夾袋中。庸俗一點說，華機會發動這次罷工，其純利是35%。由此可見，從頭到尾，華機會並沒有把心思放在關心工人的身上。

罷工結束後，華機曾經風光過一陣子。不過到了1949年，以四大船塢和五大公共事業為主的產業工會成為香港工運的主力，由於華機會放不下身段，不能正確解決行業工會與產業工會的合作，「四龍五虎」用不著找華機會幫忙，在風雷激蕩的年代它逐漸地失去了作用。到1950年港九車床打磨職工會成立之後，華資廠的機器工人紛紛參加「車打」，華機會的會員進一步萎縮，會務直線下降，它對香港工運連發言權都沒有，以後就逐步湮沒無聞了。

到了現在，「香港華人機器會」的名字仍然在勞工處的名冊中，申報的會員為67人。

（原載2007年3月28日《明報》，本會轉載時蒙作者略作補充。）



港九造船業工會

— 麥繼及梁國政 口述 —

「港九造船業工會」成立於1968年7月16日，她的前身是「港九造船窩¹做工會」，「窩做」成立前於1946年9月，擬向「香港華民政務司」申請成立「港九造船窩做部工藝協進會」發起人為李蔭、陸長、劉木、韓繼香、姚松喜、黃偉、賴祺、朱開明、吳福全、孔牛、邱新、鄧駱、麥成、梁樹、何標、韓計等，成立的宗旨：是為了工友之間的團結互助。



1948年9月7日正式獲「職工會登記局」註冊成立「港九窩做工會」會址在紅磡華豐街3號2樓，1953年加入「工聯」，1967年「五月風暴」後被港英政府藉詞取消「港九造船窩做工會」登記，1968年7月16日在原有理、監事帶領及會員工友共同努力下終於在原址重新登記成立「港九造船業工會」²，當時的工會負責人有黃松、曾金發、莊滿、謝賤、賴九、彭榮、陳銳等人，吸收對象主要為港九船塢、工廠窩做工友及造船業的從業員。

1969年7月20日晚「東星輪」發生大火，造成13名工人受傷11人失蹤慘劇。工會發動工友募捐款項慰問受傷工友及家屬。



工友致送錦旗



02年8月13日召開修船行業研討會

1 粵語「鍋」即鉚，在未有電鍍及風煤（亦有稱為氣鍍）鍍接前，船體接合部分均採用「鍋釘」令其牢牢連接在一起。
2 在註冊工會章程時，被強行用「業」字取代「窩做」兩字。



造船工人安全研討會 羅文珠攝

1972年「海上學府」大火……。工會協助善後工作。

自73年起每年均透過談判爭取加薪。

80年代開始關注工友的職業健康及安全，曾經到工廠為工友測量噪音水平。

長沙灣船廠搬遷，協助工友爭取統一補償條件，解決交通問題。

油柑頭（500碼）14間廠，由長約改短約，工會主動介入，保障工人就業。

由於時代的變遷，香港正由一個以中、小型企業為主的輕工業城市，逐步向以服務業為主的第三產業城市，我們工會也必須與時俱進，為廣大會員工友提供更全面的服務，展望未來前途仍然充滿光明。



1997年6月30日迎回歸



港九打銅職業總工會

— 錢智廣口述 劉曉慧整理 —

抗戰前本港打銅業已經成立「港九打銅工業研究社」，內分宣傳、慈善、體育及秘書等部，一方面探討、切磋琢磨工程技術，另一方面凝聚工友。



抗戰勝利後（1945年9月3日），回港的打銅工友迅速籌組「打銅工業研究社復興籌備委員會」及「中樂研究社」，透過技術研究及文康活動凝聚工人，當時的會所在紅磡的溫思勞街。

在1948年5月5日（農曆三月廿七）經過多年的籌組「港九打銅職業總工會」終於成立，會址在上海街453號，成立之初是以“四大船塢”²的打銅部為主力，以部門為單位，整個部門工友同時加入而組成，會員人數大約有120人。

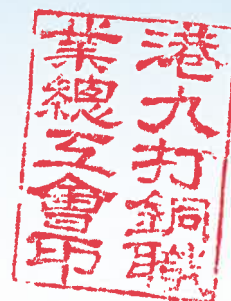
直至1953年，開展擴會運動，通過全港打銅工友及白鐵工友³均可加入「港九打銅職業總工會」⁴；同時開設“工友服務部”⁵及擴展各類班組活動⁶，以吸引工友參加工會活動並加入工會。透過這次擴會運動，會員數量大幅增加70%。

隨著在1955年蘇聯展覽會的舉辦，及1956年“九龍暴動”事件爆發，激發廣大工人的愛國情懷，會員數量激增100%（達400多人）。

1958年為支援國家建設，動員大批技術工人回國參與祖國建設。



58年回國技工攝於尖沙咀火車站

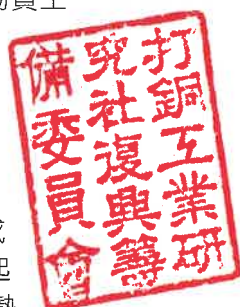


由於當年會所地方有限，造成會員上會參與活動的諸多不便，所以大家均認為有必要購置會所，在1963年工會發起購置會所運動，當時購置會所大約需要三至四萬元左右，為了工會的發展，經過大家不斷的努力，在兩年左右的時間籌得2萬8千元，再向各方友好商借7千⁷，終於購置了會所，為償還借貸工會動員工友每月捐助10元。

1967年5月新蒲崗人造膠花廠的勞資糾紛，由於港英當局橫蠻粗暴的鎮壓，導致爆發“反英抗暴”鬥爭，觸發了澎湃民族感情，激起了愛國熱潮，從這一年開始至1968年，會員人數不斷上升，香港的經濟環境也開始逐步向好，所以工會很快就把購置會所時欠下的債項還清。

70年代，會員數量有升有降，但亦可看到有逐步下降的跡象，主要是受本港經濟衰退影響，加上會員的逐步老化及自然流失，到80年代中會員人數……。

目前會員合格率達100%，是船機鋼總工會裡鞏固會員方面成績最卓越的。



香港聯合船塢產業工會

九龍船塢工運回憶

— 麥河志 —

作者簡介：麥河志1925年生於廣州一個店員家庭，小學五年級那年¹，日本飛機轟炸廣州，家被炸毀，容身無地，被迫投奔香港親戚，先當學徒，後在船廠做“打磨”²。1949年6月任「九龍船塢勞工聯合會」主席，1950年7月被港英政府秘密拘捕並逮解出境，從而回到廣州，是當時震驚省、港、澳“兩麥事件”中的主角之一。

戰後和平的窘局

第二次世界大戰結束後，英國重新統治香港。由於工商業受到嚴重摧殘，經濟尚待恢復，再加上蔣、英矛盾升級，在某一段時期內，港英政府採取懷柔政策，允許工人罷工、結社等等。1946年2月，太古船塢、海軍船塢及九龍船塢，三大船塢工人爭取實行八小時工作制³的鬥爭取得勝利，鼓舞了各行業的工人，1947年我們船塢工人開始醞釀，為“增加工資、改善生活”而鬥爭。

1947年春節前後，九龍船塢工人面臨“工資低、生活難”的窘局，要求“增加工資、改善生活”的呼聲不斷高漲，至三、四月間「香港華人機器會」無奈地接受工人的要求，同意向資方提出加薪，要求加薪幅度百分百⁴。

過了兩個月，工資未見增加，也沒有見到“華機”⁵有任何動靜，工人對“華機”的表現感到非常失望和不滿，正在“華機”無所作為的時候，在一片鼓噪聲中，有人提出：“不要‘華機’，自己出馬”，九塢的“冧伯溫”⁶亦決定插手干預此事，六月的某一天通知各部門選派兩名工人代表去油麻地吳松街「林園酒家」開會，商討增加工資問題，「工具部」的代表是我和梁祥，



主持這一次會議的是「機床部」“冧伯溫”馬田，會議推舉5名代表，其中2名工人，向資方交涉增加工資問題，第一次交涉，資方不作任何答覆。我們召開第二次會議，進一步明確：“如再不獲答覆就採取行動”，同時組織“十人團”，隨時準備領導罷工，這時“華機”派人來制止我們，說要“搞”⁷就由他們統一“搞”，我們不能自己

“單干”，於是，各部門工頭唯有服從“華機”安排，直至8月尾“華機”向資方提交48小時最後通牒，但資方沒答覆，於是大罷工開始，我們九龍船塢的罷工，組織得很好，罷工那天，按照“華機會”的通知，下午四點半，工友紛紛放下手中的工具做好離廠準備，五點鐘，3,000多工人有秩序地離開工廠。罷工後的行動，聽從部門代表指揮。

罷工初期資方態度強硬，談判未有結果，這一階段工人鬥志尚佳，無人違紀返工，至9月份雙方仍然進行討價還價，處於相持狀態，而在這期間，工人為防利益受損害，派代表分別向「勞工司」、「華機會」提出要有工人代表參加談判的要求，結果得到同意，九龍船塢工人代表是霍德、黃燈明，太古船塢是葉光，海軍船塢麥耀全等人列席談判。

1 那年代的喉管均為銅喉，而香港造船業的打銅部即現時銅工部均從事喉管工程，稱喉管工亦不為過。
2 四大船塢是太古、九龍、海軍及深水埗船塢，也是“四龍五虎”中的“四龍”。
3 當年香港人把鍍鋅鐵片稱為“白鐵”，在岸上從事鐵器制作，包括鐵櫃、鐵鍋及風槽等泛稱白鐵工。
4 53年前「打銅工會」只接受打銅工友入會，擴會運動才開始接納“白鐵工”入會。
5 以家居日常用品為主，包括油、鹽、醬、醋、茶等。
6 包括文化、技術及文娛康樂
7 當年尚未有銀行貸款按月供款的方式買樓，而是必須一次過付清購樓款項。

1 1937年“七·七”事變後的8月31日，日本飛機轟炸廣州
2 即鉗工
3 抗戰前工作時間普遍是九至十小時
4 即“底薪”從二元增加至四元
5 香港華人機器會的簡稱
6 No: 1 的英語音譯即工頭
7 行動的意思



罷工堅持了20多天，由於工人無收入，生活更為困難，鬥志漸失，“華機”上層也察覺工人的狀態不佳，恐工人支持不下去，害怕承擔罷工失敗的責任，於是沒有征求工人同意，便秘密接受資方條件，結束罷工，在最後一次談判時，擅自接受資方的：“只增加50%工資⁸和罷工期間不發工資的條件”。

當晚“華機”領導在總會向工人代表宣佈加薪談判結果：“增加工資50%，罷工期間不發工資，明天復工，如有不按時上班者，後果自付”。代表聽了這些宣佈後，情緒非常激動和氣憤，紛紛搶著發言，表示反對，甚至有人拍桌大罵，有人站在椅上、檯上，抗議“華機”與資方勾結，出賣工人利益，更有部分代表跑上主席台指著韓文惠⁹李祥¹⁰的鼻子大罵工賊、豬仔頭……等等，場面異常激烈、震撼，以至驚動警方到場維持秩序，並保護韓文惠、李祥離開會場，同樣激烈場面當晚亦出現在九龍“華機”支會，九塢代表除了痛斥“華機”的出賣行為外，還鄭重地對“華機”領導層及新聞界發表聲明：（1）繼續罷工一天，以示抗議“華機”的出賣行為；（2）從今以後不接受“華機”領導，組建自己的工會——「九龍船塢勞工聯合會」。

隨後，由霍德等代表拉隊到打銅工會繼續開會，商討籌建「九龍船塢勞工聯合會」和復工後的工作，當晚議決：“（1）會名一定為「九龍船塢勞工聯合會」；（2）選出籌委15名，霍德為主任，我和關川為副主任，共同負責籌建「九龍船塢勞工聯合會」”。從此開創了九龍船塢工人運動新天地。

工會成立的歷程

「九龍船塢勞工聯合會」是在工人大罷工中誕生，是從老牌右派行會——“華機”控制、統治的領地沖殺出來的，它的出現標誌著香港愛國進步力量的發展、壯大和勝利，反動、落後勢力的削弱和失敗，“華機”在這次大罷工中不但得不到工人的認同、擁戴，反而成為出賣工人利益的罪人、工賊。

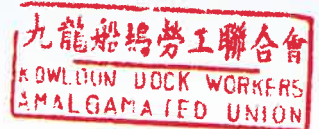


「九龍船塢勞工聯合會」是經受過罷工鬥爭的鍛鍊和考驗，它的領導層、工作人員也是廣大工人所熟識的勤勞和誠實的工人，又肯為工人做事，是真正的工人代表，因而甚得工人信任、擁護，一經號召工人便紛紛踴躍參加工會，連原來的“華機”會員也紛紛聲明退出“華機”，參加「九龍船塢勞工聯合會」，甚至連新機部“杯伯溫”陳鎮英等少數工頭，也積極向「九龍船塢勞工聯合會」靠攏，要求做「九龍船塢勞工聯合會」會員，與此同時也引起各種落後的反動勢力的注意和仇視，恨不得把它掐死在搖籃裡。所以「九龍船塢勞工聯合會」從誕生之日起，就不可避免地受到英、美、蔣及黑黃等反動勢力的仇視和迫害。

我們結束罷工回廠上班第二天，九塢資方就向我們開刀，借口工程不足，開除200多人。我是其中之一，還有不少是罷工中的骨干份子。廠方的報復行為當然導致工人的憤慨不滿，紛紛表示抗議，霍德率領部分籌委向廠方進行抗議交涉，要廠方收回無理開除工人的命令，否則後果自負，同時動員、部署各部門工人開展各式各樣的，巧妙的怠工行動，經過一周的較量，廠方被迫接受「九龍船塢勞工聯合會」的要求，同意讓這200多名工人回廠上班，這是「九龍船塢勞工聯合會」建立後取得的第一次勝利。而類似的事件，如1948年無理開除霍德；利用黑社會惡勢力對我進行恐嚇、威逼等事件則經常發生，但由於我們依靠廣大工人群眾、運用各種靈活有效的鬥爭方式及掌握有理、有利、有節的策略，敵人的陰謀、迫害大多數都被我們擊破、粉碎，使「九龍船塢勞工聯合會」更加堅強、壯大。

1948年6月，「九龍船塢勞工聯合會」在油麻地大華戲院隆重舉行成立大會。全廠1500多名會員出席盛會，歡慶自己的工會成立，工聯會及各兄弟工會也到場祝賀，成立大會之前召開了第一屆執委會，霍德被選為第一任主席，我和關川，梁樹被選為副主席。

「九龍船塢勞工聯合會」成立後，始終與工人一起同呼吸共命運，設法維護工人利益，關心工人疾苦，幫助工人解決困難，當時不少工人是文盲，收入低微，亦無能力送子女入學讀書，工會就利用會所辦識字班/管教班¹¹，讓工人



及其子女讀書識字，後來得到“工聯會”“勞教會”支持贊助，在會所旁辦起了“紅磡勞工子弟學校”，讓工人子女能夠享受到正規小學教育，我們隨即在工會辦起職工飯堂，方便工人午間就餐，減輕工人經濟負擔，此外我們又組織起福壽組使年老工人去世後得到殮葬¹²，不至於棄屍街頭；我們又為青年工人舉辦各種技術班、講座，幫助工人提高技術，增強生存本領，又為了滿足廣大青年工友對文化娛樂的愛好，成立了雄聲歌劇團，請較有名氣的進步演員來教歌教舞，使廣大青年通過唱進步歌曲，演革命舞劇，接受愛國進步思想影響，提高覺悟和素質，逐步成為革命隊伍中的一員。

由於我們為工人做了大量工作，會員深感滿意，「九龍船塢勞工聯合會」威望越來越高，力量不斷擴大，到1949年6、7月全廠20多個部門均有「九龍船塢勞工聯合會」會員，約70%的工人參加了「九龍船塢勞工聯合會」，1949年6月，霍德等一大批工會的中堅力量要回內地，著手準備接收廣州的工作，「九龍船塢勞工聯合會」的重任由我來承擔¹³。

為了擴大「九龍船塢勞工聯合會」在紅磡的影響，充分發揮其作用，根據當時國內解放戰爭的大好形勢，我們「九龍船塢勞工聯合會」的委員、骨幹對紅磡地區中的中間、落後社團開展爭取、團結的統戰工作，首先動員他們靠攏「九龍船塢勞工聯合會」，共同維護本區群眾利益，繼而動員他們在十月一日升掛新中國五星紅旗，接著爭取他們共同舉辦區域性的慶祝新中國成立、新政協大會開幕等活動，經過我們團結教育，區內八個團體均靠攏我們，並接受我們的建議，十月一日升五星紅旗，並在十月中旬以八個團體名義舉辦一個地區性慶祝新中國成立大會，

¹² 當年有很多工人，都是孤身一人離鄉別井在港謀生
¹³ 出任主席

大會之後，我們又不失時機地向紅磡地區商家店舖募捐，動員他們捐錢捐物，慰勞中國人民解放軍，大多數商家都熱心捐助，我們開展這些政治性甚濃的活動，港英當局當然不高興、不歡迎，但由於祖國革命正取得節節勝利，再加上我們不怕苦、不怕死，港英當局亦只能徒嘆奈何。

港英當局的真貌

隨著形勢的發展，1949年新中國成立前後，英國對港政策發生變化，加強了對共產黨、香港愛國進步力量的戒備和鎮壓，由於「九龍船塢勞工聯合會」的影響不斷擴大和深入人心，也就更加引起當局的注意，港英當局政治部經常派人來監視工會活動，我幾乎每天都跟蹤。

1950年7月6日我到「港九工會聯合會」開會，會議內容是部署開展反美侵朝、保衛世界和平活動，很晚才回到「九龍船塢勞工聯合會」，半夜三時港英當局政治部密探破門而入，將我“請”去警察局，門外四周馬路上佈滿警察，三部警車停在門口，我被“請”出去後就不斷地轉送了幾個警察分局，天亮後押到大埔分局送進牢房，10點左右，「港九工會聯合會」（即現時香港工會聯合會）副理事長麥耀全也被推進來，他是當天早上回廠返工時，在廠門口被無理拘捕。

次日上午10時許，我和麥耀全被叫到大堂審訊，警方拿出“香港總督不歡迎你在港居留，終身逮解出境”的字據要我們按手指模簽字，先叫我按，我強烈抗議痛斥他們的非法綁架行為，拒絕按模簽字，被押回牢房，十分鐘後，麥耀全回來，我又被拉出去，我仍然拒絕簽署，被警察大力來回推撞踢打幾輪，最後被人抱起，拉住我的左右手，強行按下十個手指模印。中午，我和麥耀全被扣上手銬上車，押送到羅湖橋回到深圳。

秘密拘捕“兩麥”，并驅逐出境，是港英當局打擊、鎮壓愛國進步力量的暴力行為，也是港英當局“民主自由”面目的大暴露，受到省、港兩地工會和工人群眾的強烈遣責和抗議。

我和麥耀全回到廣州後，被安排到廣東省總工會工作，一直至今。



香港沙模玻璃工程業職工會

— 寬 —

我們「香港沙模玻璃工程業職工會」從1921年創會¹到今天已有86年歷史，它走過一條多麼不平凡的道路，經歷了多少困難和苦難，榮辱與挫折。翻開歷史的篇章使我深深感受到工會前輩那種不畏強權，不屈不撓，任勞任怨，堅持愛國愛會精神，這一切永遠值得我們學習致敬。



當年的極右反動份子好話講盡，壞事做盡，出於本性，他們破壞左派愛國團體，破壞工人團結，出賣工人利益的勾當從未停止過。

艱辛歲月

1948年，由一少撮極右派反動份子盤踞著工會，他們串通書記²盧福把工會公款虧空數千元³之鉅，使工會財政緊拙，幾乎嗚呼哀哉，不幸的是壹月份竟有三位工友相繼辭世，而每位工友的帛金是叁佰伍拾元，連其它雜支要肆佰多元，慘哉！連棺材也要除⁴，後經全人共議把這幫壞份子清除出工會隊伍，才挽救了工會，但這筆款項一直都未能追回。

1949年全國解放了，“中國人民站起來了”的聲音震撼世界，鼓舞全國人民，可是這些極右反動份子見不得時代發展，對工會的進攻一次比一次瘋狂，一次比一次兇狠，恣意破壞工人團結，出賣工人利益，1949年（泗和、成合）兩廠工友反對無理開除工人，要求‘合理輪工’⁵的鬥爭給這些壞份子破壞而導致失敗，更使到部分工友對工會失去信心。尤幸49年至51年間，新一屆職員就職後，真心實意關心工友的權益、福祉，從而獲得廣大工友的支持合作。

50年代開始美國利用朝鮮戰爭作藉口，對我國實施封鎖禁運，此舉直接導致香港轉口貿易及航運業陷入停頓狀態，工業蕭條，工廠結業，廣大工人、市民飽受失業痛苦，生活毫無保障，要靠典當維生，處此危急關頭我們工會及時籌募失業救濟金，舉行電影欣賞會，籌募醫藥補助金，發放失業救濟米，為工友暫解燃眉之急，又在各廠組織了聯保小組，實行互相保

障，反對無理開除，爭取合理輪工，並先後多次發放失業救濟，火災救濟等賑濟物資，組成工友生活服務部，工友文化班及子弟管教班等等，一連串的措施，一串串的福利，深受廣大會員工友歡迎，工友明白工會是真正為他們謀福利的，從此工友走向團結，團結在工會的旗幟下一起共謀福利，共創明天。

樹欲靜而風不止，極右派反動份子收斂了一段時間後，又蠢蠢欲動地幹起破壞團結，出賣工人利益的事來，事緣52年3月曾有「黃*記」、「永*興」、「*記」三間廠，開除工友，經工會調解後，勞資雙方協商得到解決方案，三間廠的資方均同意接受合理的復工及輪工的要求，事件可謂圓滿解決。但極右派反動份子不甘心看到我們工會能夠幫工人⁶，竟然煽動「黃*記」老闆，推翻勞資協議，更無故打傷學徒，當工友去到調解的時候，更召來警察把廠內16名工友驅逐出廠，工友只能在門外要求復工，原本還有復工希望，但這幫自謂「專替工人謀福利」的工賊，竟然替老闆聘請新人，還顛倒黑白，反誣工友：「得罪老闆」，其所作所為令人髮指，更有甚者正當五月一日工會召開全人大會，討論「黃*記」糾紛及有關工友事項時，以羅為首糾集一班壞份子到工會搗亂，無故毆打工友，結果當日會議被迫腰斬，事件過後羅一伙在工友心目中頓成過街老鼠。

5月20日以利、徐為首的壞份子又糾集數十人埋伏在工會周圍，趁理事會召開的時候衝擊工會，大肆毆打理事會，把十多名理事會打至重傷，工友們都非常憤怒，齊聲指責這幫壞份子的卑劣行為，並表示決不會被這種卑鄙無恥的骯髒手段所嚇倒，為保障自己的權利會堅決鬥爭到底。



在極右派反動份子的策劃下，企圖分裂工人組織，搞所謂的「自由工會」，破壞工人團結，更威迫利誘工友簽名召開同人大會，妄圖推翻當屆工會架構，謀奪工會領導權，侵吞工會財產，更到處叫囂要退出工聯、除下國旗⁷，拆毀毛主席像等等，這些狂妄行為，激起廣大工友的憤慨，



六十年代工會文藝班演出

更認清他們的醜惡面目，由於工友信任工會和團結在工會的周圍，使那一小撮極右反動份子的陰謀遭到徹底粉碎，在工人大會上大家把那一小撮極右派反動份子均予以開除會籍的處分，破壞份子的兇焰再被打低，工會在全體會員的支持下，會務蒸蒸日上。

極右派反動份子不願看到我們事業的發展，不斷挑釁生事，1954年3月5日，破壞份子徐、冼、梁基、雷、馮等人在會所內酗酒鬧事，徐更在會所內當眾隨地小便，對工會職員極盡詆毀能事，又對職員冷嘲熱諷，職員為免衝突極力忍讓，他們則得寸進尺，籍口收音機嘈吵，聲勢洶洶要將工友送給工會的收音機砸毀，當工會職員起來制止時，那些壞份子竟舉起鐵椅向在場的職員及工友擲擊，工友、職員為免發生衝突，一再忍讓退入服務部內，但那些壞份子卻咄咄逼人，竟把服務部的大門撞毀，毆打工友和職員，直至警察來到才被制止。

54年3月6日晚，壞份子梁、梁XX等又到工會挑釁生事，要毆打工友及搗亂工會，職員為保護自身安全及工會財物，迫不得已採取自衛反擊，將那些壞份子制服。但3月7日早上工會只有書記張鵬在會，壞份子利、張、雷等人威脅書記交出服務部鎖匙，遭書記拒絕，利、雷兩人便毆打書記，更撞毀服務部大門，把工友送給工會的收音機、電鐘砸毀，當書記衝出門口準備報警，遭利、雷迫出毆打至重傷，兇徒行兇後乘機逃去。

3月6日及7日工會先後報警及謁見警署警長麥仕維，要求緝拿兇徒歸案、及維護社會秩序，以保障工友合法權益及安全。工友聽聞惡徒到工會搗亂及書記被打傷後，對極右派反動份子切齒痛恨，紛紛送來慰問金及慰問信慰問書記，並及時組織大批工友保衛工會。

得道多助，失道寡助，全港各業兄弟得知極右派反動份子搗毀工會及打傷職員的事件後，誓以全力支持沙模工人的正義鬥爭，我們工會適時開招待會，向各界代表報告極右反動份子的罪行，到會代表四十多人，代表近30多個工會單位，各代表聽取主席報告後，便先後熱烈發言，他們首先向被打傷的書記及工友職員致以深切的關懷與慰問，並向全體英勇地保護工會的沙模工人，致以崇高的敬禮，繼而指出極右派

反動份子接二連三之破壞工會及搗毀財物，不是偶然事件，早在1952年5月間極右派反動份子曾以同樣手法多次對其他工會進行破壞，他們不僅與沙模工人為敵更是與全港工人為敵，全港工人是血肉相連、唇齒相依的，全港工人全力支持沙模工人的正義鬥爭，有些代表指出：沙模工人愛憎分明，立場堅定、不屈不撓，不怕流血犧牲的精神是值得大家學習致敬的，這種精神是民族精神，是中國人幾千年留存下來的優秀品質，團結就是力量，團結就是勝利，團結就能戰勝一切敵人，勝利一定屬於我們工人的。

曙光初露

經過這次事件後，那些極右派反動份子再也不敢明目張膽，上會毆人搗亂，而是在暗中無事生非、造謠生事，繼續他們的破壞活動，但工友已深刻地認清這幫極右派反動份子的醜惡面目，除那一小撮死不悔改的極右反動份子外，絕大多數被蒙蔽的工友都回到工會這個大家庭來，僅56年2月1日至3月23日就有55位工友加入工會，積極份子也有所湧現，工會呈現一片興旺的景象，工會發展很快，在職員帶動和工友積極支持下，福利組工友子弟管教班、工友文化班、國術班、粵劇組、家屬組等等，都辦得有聲有色，深受工友歡迎，這時候的工會發展得非常蓬勃。



六七十年代國慶牌樓

一九五八年動員技工回國參加祖國建設，我們行業工友當然不甘後人、義不容辭回祖國參加建設，不少積極份子和工會有份量的職員都搭上了回國建設前進號列車，滿懷激情回國建設這當然是件好事，但香港就出現人手不足，青黃不接的局面，不少老闆也有怨言，那些極右反動份子更乘機造謠生事，各種奇談怪論充斥行內外，甚麼『搵笨X』、『豬仔團』，工會職員有著數，總之甚麼難聽的說話也有，新入行的工友不知因由，信以為真，加上60年國內遇上自然災害及蘇聯還債，國家陷入困難時期，回國參加建設的工友也陸續回港，部分工友更是怨聲多多，怪話連篇，在這情況下，工會的組織率無可避免下降。

六十年代是個風起雲湧的年代，也是香港工業向上騰昇的年代，1967年5月新蒲崗人造膠花廠勞資糾紛事件，由於當年港英政府血腥鎮壓手無寸鐵的工人，如狼似虎的‘殘暴隊’把我同胞打得頭破血流，

1 根據現存資料顯示早期本會名稱是「僑港機科沙模工業維新社」1964年至七十年代初名稱是「港九沙模工業維新社」，七十年代後改現名「港九沙模玻璃業職工會」

2 80年代以前香港工會習慣稱秘書為書記，80年代中工會開始社會化，逐步正名為秘書。

3 47年加薪大罷工後，人工加至每工3元，數千元在當年足可買層樓。

4 當年的工人大多數是隻身來港謀生，故此身後事大多由工會包辦（包括棺材、山地）。

5 由於工作量少，工人寧願輪流開工而反對裁員，當時工人的講法就是：合理輪工

6 這樣就意味著他們的失敗

7 這裡所指的國旗是我們的五星紅旗



1989年1月1日元朗會所新址開幕

野蠻的英籍警司，如巨獅搏兔，揪住一個女同胞的頸項向後直拖，鮮血洒滿一地，就是這些兇殘的手法，這些殘酷的片段，激起人們的義憤，掀起了反英抗暴的序幕，一群群來自不同地方、不同行業、不同階層、不分年紀、不分學歷，他們有教師、有學生、有農民、有工人、有商人、有知識份子，他們沒有預約、沒有邀請、沒有報酬，都是一些普通的人，只不過他們都有中國心，是有民族感的中國人，他們都投入到「反英抗暴鬥爭」的隊伍中來，百年的民族仇恨埋藏在心深裡，屈辱像火山的熔岩，逼迫越久，爆發就越猛烈，反對血腥鎮壓，捍衛民族尊嚴，反對無理毆打，抗議非法逮捕的怒吼聲響徹香港，震撼港英當局，港英當局變本加厲的瘋狂鎮壓，並未能嚇阻同胞，工友不怕拉，不怕入獄與港英當局相持幾個月，充分表現我們中華民族有和敵人血戰到底的精神。

風停雨歇，雨後復朝陽，一班青年人在反英抗暴鬥爭中經歷了挑戰和考驗，在鬥爭中湧現，在困難中成長，成為一股愛國力量的生力軍，經過“五月風暴”洗禮的香港，掀起了一股學習毛澤東思想的高潮，通過學習老三篇，學習雷鋒、黃杰等事跡，結合歷史、現況，如火裡鳳凰，脫胎換骨，脫穎而出，堅決要為愛國事業貢獻自己的力量。

大家以身作側，忘我奮鬥的精神，出現了不少好人好事，愛國事業及愛國單位都取得了很大的發展，我們沙模工會就是很明顯的例子。記得我初上工會的時候工友對工會的印象並不那麼好，奇談怪論不少：“工會冇乜用”“冇尿都冇力”“入不入工會都沒所謂”等等很多似是而非的問題，加上那些躲藏在暗處的‘人’刻意破壞，無事生非，造謠生事，更是雪上加霜，使我們處於被動的位置，心裡也怪難受，真有如履薄冰之感，六八年我們曾想搞加薪，發意見書廠徵求工友意見，由於事前準備不足，發動得不好，得不到工友的支持，結果難產收場，更被工友奚落取笑，當時我們情緒很低落，心裡滿不是味兒，幸好一叔和周生鼓勵我們要我們總結經驗帶領我們學習有毛澤東著作：《為人民服務》《愚公移山》通過學習端正思想，明確方向，認清形勢和任務，進行訪貧問

苦，關心工友，做連串的調查研究增進了與工友的感情，獲得工友的好感，六九年我們再進行加薪鬥爭，一叔要我們注意政策不能粗心大意，要把群眾的積極因素調動起來，採取有理有利有節的方針政策，團結大多數，打擊一小撮，成立加薪委員會，各廠選出加薪代表，提出加四元的方案。當時有部分工友並不那麼樂觀，對加薪無信心，有些更說加四元是「想食人隻車咩」，有部分資方更嗌“打工會負責人”，這時一叔與周生要求我們堅定信心，做好群眾工作，鬥爭要總結經驗，要掌握新情況，在差不多兩個月鬥爭過程中，出現多少問題就解決多少問題，從鬥爭中學習，從鬥爭中前進，花了不少心血，捱過多個不眠之夜，黃天不負有心人，我們終於取得了加薪鬥爭的勝利，佔90%的廠部取得加足四元的成果。

展望未來

通過加薪鬥爭的勝利，工會威信提高了，工友信心大咗，工會再不是“冇尿無力”的工會，通過鬥爭，工會發掘了不少人材，積子多了，思想提高了，會員發展了，除了那些‘人’盤據的廠之外，幾乎每間廠都有我們的廠代表，真正獲得了政治和經濟雙豐收。這次勝利給我們後來的發展打下了堅實的基礎，經過這次鬥爭勝利，我們每年都進行一次加薪談判，都能達到預期效果，後期有些工友甚至說：“加30元，我搖一搖頭都比我”，前後對比真若天壤之別，籍著這些勝利成因。我們先後籌辦了兩間會所，在二十世紀七十年代我們同玻璃業工友聯合起來，成立了「港九沙模玻璃業職工會」，我們兩個行業都是在新界設廠，都是高溫工作，都需要模具定型，有許多共同點，有許多共同語言。當時我們發展勢頭非常好，工會一片興旺發達的境像。不過時移世易，好景不常，由於當日港英政府的“積極不干預政策”及甚麼“環保政策”影響，導致我們兩個行業受到沖擊，在香港基本已經沒有工廠。

展望未來，我們玻璃工程、玻璃鏡業潛質仍然很大，還有很多工人，還有許多需要改善的地方及應該爭取、保障的權益，我希望廣大的玻璃工程工友回到工會的大家庭，參加工會團結起來，與我們工會一道爭取我們應有權益。



5.1大巡遊



港九車床打磨職工會

— 李安琪 —



50年車打工會成立執委宣誓儀式

1950年，“車打工會”即「港九車床打磨職工會」正式成立。工會成立的目的是為了凝聚工友，為工人自己爭取最佳的權益和福利。

但為何要用“車打”呢，由於‘職工會登記條例’規定工會必須與該行業有關，但同一行業不能有兩間性質相同的工會，作為機器行業工會，已有「華機會」¹，所以“車打”創會時採用了“車床”及“打磨”²兩個工種作為能夠成立“自己工會”的會名，而會徽採用極有象徵意義及代表性工具：五顆五角星、夾餅³、錘、尺、內徑卡及外徑卡。

一. 行會的沒落

「華機會」原名「中國研機書塾」創建於1908年3月13日⁴，1911年改名為「香港中國機器研究總會」，1920年又更名為「香港華人機器會」，1948年改名為「香港華人機器總工會」。「華機會」雖然有工會的名字也曾經領導罷工，但它畢竟不是由工人組成，為工人自己權益服務的工人組織，它只是在港華人從事機器行業的從業人員所組成的行會，理監事以小廠商或工頭為主，一貫以來「華機會」睥睨其他行業工會，甚至自視高人一等。

1947年，「華機會」曾經被迫發動了一場萬人大罷工⁵，震撼一時，但最遺憾的是「華機會」發動這次罷工的目的，不是為工人謀福利，只是為了挽回它在社會上的地位，並沒有把工人的利益放在心上，因此導致這次罷工半途而廢，正因為它的動機不純，以致這間曾經叱吒一時的行會在蓬勃興起的工人運動中逐步失去動力，從此一蹶不振。到了1949年，以四大船塢和五大公共事業為主的產業工會逐步成為香港工運的主力，機器修造是個新興工業，據當時的工友說，不論工資、假期和其他福利等方面對工人均沒有任何保障，而「華機會」又逐漸萎縮，甚至無法保住對香港工運的發言權，名聲逐步湮沒無聞，工人意識到要維護自己的權益，就必須由工人自己去建立一間維護自己利益的工會，於是，黃錦湖、尹永生、容良、何成、蘇炳熾及朱國亨等人籌備創立“車打工會”。



二. 工會的興起

1) 1953-1954年雙擴運動

雙擴運動，是指工會按當時需要擴展會所及擴大發展會員的範圍。



車打四週年紀念1954年

1 華機會：目前全稱為「香港華人機器總工會」，它是間勞資混合的行會，理監事以小廠商和工頭為主。
 2 打磨：即機械維修，其他地方亦有稱為鉗工，屬「車鉗刨」中的‘鉗’
 3 是機械工具中最常見的夾具，經常使用的有三夾及四夾之分
 4 摘錄於《香港與中國近代史研究若干問題芻議》
 5 請參閱本刊另兩篇文章《九龍船塢工運回憶》及《華機會從慘勝到沒落》



1974年11月9日港區辦事處開幕

20世紀50年代初，香港的經濟受美國禁運影響，百業蕭條，工人得不到起碼的職業保障，失業、失學的情況十分嚴重，要找一份工作十分不容易、找學校讀書更難，有些工友的文化知識水平很低，甚至是文盲。而建會初期工會地方小，只能在天棚搭建地方舉辦活動，當時會員已大約有500多人，很多工友下班後都喜歡到工會聚集聊天，故此工會的地方顯得很擠迫，為了能開辦更多的活動及課程以豐富工友的文娛、康樂生活，提高工友的文化素質。於是工會和工友一起聯合發起籌款活動，購置新會所，香港區會址由灣仔軒尼詩道遷至太原街，九龍區則設址於砵蘭街。擴展會所後，由於工會熱心為工人爭取福利、維護工人權益、關心工人生活，為工人提供了多種多樣的文娛康樂活動，因此很多工人迅速加入工會成為會員，當時會員人數不斷增加，加上工會舉辦活動頻密，地方開始不敷應用，在60年代，工會在港區向友好商借地方舉辦活動，九龍會址則由砵蘭街搬去新填地街金山樓7樓，工會為了能夠更全面地為各區會員服

務，80年代，工會在港區購置筲箕灣會所，以便聯絡及為當區的工友提供更多服務。而當時工會的會員人數已增加到千多人，亦是我們工會最鼎盛的時期。

2) 多采多姿的工會活動

擴大會址後，工會積極開展各類興趣班與技術班，如識字班、語言班、繪圖班等；也有為工友家屬而設的子弟班、幼兒班等，由幾位工會書記負責

任教，學費方面只收\$4-\$5，直至一、二年級，再保送至勞工子弟學校。同時工會為了幫助工人提升技術，增謀生技能，於50-60年代，開設了鑼床班、車床技術班及機械繪圖班等……直至70-80年代，由於香港工業轉型，電腦機床的出現，需要較先進的技術及人才，於是工會針對性地開辦電腦鑼床班、數控機床班、塑膠工模及五金工模班等等，培養出一批高技術的技工，以符合當時社會的需要。



3) 風雨中成長

1956-1957年，黎生機器廠發生「拖欠薪金事件」，某夜廠內尚沒下班的工友，收到消息：“僱主將會撤廠及搬走廠內物資”，於是通知工會，要求支援，工會聞訊後迅速召集工人到廠內開會，共同探討如何捍衛工人利益不受損害，已下班的技工及廠內的工人共同守著工廠，守著機器，不容僱主盜取廠內任何物資，最後驚



71年車打足球乒乓球頒獎茶會



71年車打工會足球、乒乓球頒獎



77年1月23日27周年會慶聚餐



動警察到場監視，直到僱主拍賣機器，工會和工人一起爭取到最大的利益，把損害減至最小。

20世紀50年代初，由於受抗美援朝的影響，外國列強對我國實施禁運，間接導致本港經濟、工業陷於停頓。幾乎3個機器工人中，就有1個失業，而當時全港的機器技工約有5000-6000人，這段期間，可以說是工會開展工作最困難的一個階段，工會不但要想辦法協助工友解決就業問題，也要設法為他們保障應有的福利、權益，還要應付一切突如其來的危機⁶。由於美國禁運，國內急需大量技術工人幫助解決技術困難，讓工廠能夠更快更好投入生產，以解決人民生活所需和國家建設所需，於是“車打工會”積極動員及安排技工回國，既解決工友的就業困難也為祖國建設出一分力，經工會個多月的努力，安排了千多名機器技術人材回國參加建設。

1973年，一宗無理解僱工人事件發生在香港實業有限公司，當時公司在沒有事先通知的情況下，將4名僱員即時解僱，並由保安部的人帶他們出廠。當時由車打工會書記何金負責此事，另外工聯會理事長楊光也

⁶ 例如半夜抓人並遞解出境等，利用流氓打手毆打工人、理事等
⁷ 即現時的“遣散費”

協助解決此事。經過接近一個月的鬥爭，工會最終為工友爭取到每年有13日的解僱補償⁷，這也是當時車打工會於勞工運動中為機器行業工人所爭取到最好的薪金補償。



三. 工會的未來

踏入21世紀，在全球經濟一體化的影響下，香港的產業結構產生了根本的變化。傳統的機械行業已逐漸萎縮，而服務業及白領從業員不斷增加。故此工會必須作出相應決策，跟隨社會的轉變及需求走出一條有自己特色的工會道路，積極發揮工會的功能。



車打卅周年在工聯會十樓禮堂設蛇宴



友聯船廠職工會

— 榮 —

「友聯船廠職工會」成立於1992年，工會服務對象是位於香港地區最大修船廠之一的「友聯船廠」員工，工會性質：愛國、愛港，是「香港工會聯合會」屬下「香港造船機電鋼鐵業總工會」屬會。

「友聯船廠職工會」成立的主要原因是為了解決當年葵涌貨櫃碼頭擴建，而導致鄰近船廠大搬遷所造成的問題。90年代初「友聯船廠」工友得知船廠即將搬往青衣島（現址），但如何安排遣散員工及有關補償安排或怎樣重新編排員工在新廠工作及新合約權益問題等等，都需要作出

妥善的安排，但當時「友聯船廠」只有職工聯誼組，缺乏一個能夠代表工人與資方談判的工人組織，所以員工透過「港九造船業工會」和「香港造船機械鋼鐵業總工會」草擬成立代表船廠員工合法維權的組織，同時知會廠方，並在「職工會登記局」註冊，1992年7月23日「友聯船廠職工會」正式成立。

工會成立的宗旨是促進工人團結、調解勞資矛盾、處理勞資糾紛。「友聯船廠職工會」成立之時，適逢造船業工人要求全面加薪，當年通脹高企，百物騰貴，「造船業工會」代表業內工人，要求所有造船業資方每工加薪\$24，“友聯”廠方同意加薪，卻把加薪分為底薪加\$14，津貼加\$10，工友一致認為廠方處理不當，而廠方解釋這是一貫做法，並無不妥，問題出在那裡呢，原來問題出在「津貼」上，「津貼」具有彈性，並非實質加薪，計算加班薪酬時亦不會把「津貼」計算在內，於是工會一方面組織員工下班後趕到工俱開員工大會，探討有關問題的處理方式，另一方面根據員工所需派出代表與廠方談判，最終為員工爭取到實質加薪。



員工在新的青衣廠房工作一段時間後，逐步發現一些問題，例如：上下班的交通問題；身體健康問題等等。工會根據會員工友的要求向廠方提出：增加上、下班停車點；增加替換工作服；關心工友健康等。廠方亦逐步實現工友的合理要求，在04和06年全廠職工獲免費身體健康檢查，並增加免費新年和暑期旅遊，逐步完善員工的基本福利。

在香港回歸祖國後，「友聯船廠職工會」跟「工聯會」一起，旗幟鮮明，支持一國兩制、港人治港、擁護基本法。雖然面對由98年起連續多年的經濟衰退，工會仍然繼續按實際需要為員工爭取權益。

在近期，我們工會正努力爭取：員工的加薪（已於07年8月份實現）；管理人員電話費津貼及時薪工人的身體健康檢查等等。

近期3號塢保安員陳坤國不幸離世，工會發起募捐徵集了共3萬5千多元的帛金，發揚了全廠上下一心，團結互助精神，職工會將會繼續與廠方負責人保持溝通，反映員工的訴求，工會將繼續動員更多員工加入工會，繼續壯大香港愛國團結組織力量。



香港物業管理及工程技術人員協會

— 新 —

開拓工會新領域的實踐

隨著全球經濟一體化，香港經濟結構的轉型，香港工業逐漸式微，金融服務業迅速興起和發展，據統計本港現時從事物業管理的從業人員有十多萬人。同時物業管理行業日益趨向專業化、制度化，從業人員年輕化，文化水平不斷提高，現時政府正諮詢制訂行業的資歷架構和認證要求，從業人員正面對新時代的機遇和挑戰。

由於香港的產業結構，正逐漸向第三產業的金融服務業轉移，物業管理行業的專業化令行業得以迅速發展，令不少過往在工廠從事機械、電器的製造及維修工人，紛紛轉到物業管理中相關的機電維修工程業工作。

2000年初，一群原本從事修船業的會員，轉到物業管理維修工程業工作，感到行業發展和從業人員的團結以及維護行業工人合理權益的需要，要求成立一個從事自己行業的工會組織，在「香港造船機電鋼鐵業總工會」的協助下，這些會員積極投入各自工作區域內開展創會的準備工作。經過多月的醞釀，一間屬於物業管理行業內的維修工程技術人員的新工會「香港物業管理及工程技術人員協會」在2001年4月正式成立。這間工會的成立是由「香港造船機電鋼鐵業總工會」推動成立的，它標誌著工會勇於開拓的新嘗試。

「香港物業管理及工程技術人員協會」成立後，即以關注業內員工的權益服務為重點，同時關注和參與物業管理資歷架構制訂的諮詢工作，以及業內工人技能所需的提升工作。2005年，工會為進一步了解物業管理從業人員的就業狀況和技能狀況，向會員工友發出問卷調查，根據調



06年物管職安講座

查得悉行業工人的近況，為業內會員工友提供所需的服務。

由於物業管理從業人員遍佈全港各地區，故此工會的發展空間非常廣泛，現時除了透過工聯會的網絡發展外，工會主要透過工作人員積極開發各區會員的聯絡工作，拓展工會的工作領域。為此，本會決定積極協助在業員工參與技能提升計劃的課程，工會提供指定課程的補助（達課程實收費用50%），提升他們的工作能力和水平，增強自身的競爭力。

由於物業管理行業的迅速發展，工會會員人數不斷上升。工會要積極關注行業發展中產生的各種問題，在積極維護工人合理權益同時，要關注行業整體的利益，工會要根據行業工人的需要，提供各類型服務，進一步壯大工會工作人員隊伍，為會員工友辦好事辦實事。工會的發展前景是光明的，道路是曲折的，我們有信心在會員工友的努力下，會取得更好的成績，進一步開拓工會工作的新領域。



金屬銲接從業員協會 在維權中成立和發展

——梁——

香港經濟發展和時代的轉變，是在六、七十年代興建第一條海底隧道開始。大型基建工程快速發展，需要不少建造業工人，其中就有大量銲接工人不斷加入，原來以修造船業為主的銲接工人逐步加入到地盤工作，政府亦開始為基建發展需要，而培養建造業人才，為行業的發展注入新生力量。

在回歸前，隨著香港經濟、工業及建造業的結構變化，對從事銲接工程的工人需求越來越大，技能要求及機械化程度日高，因應需求，銲接業中出現種種不合理的制度和苛刻的聘用條件，發生不少勞資糾紛，與此同時，由於工程量大，所以時有輸入外地勞工而影響本地工人就業的事件發生，在維護和爭取勞工權益的過程中，銲接工人雖然得到船機總工會的關心和協助，但亦越來越感到有一個更加名正言順及專業的工會組織，將會更有利於凝聚業內工友。

在「香港造船機械鋼鐵業總工會」的關心和協助下，一群從事金屬銲接工程業的工人，於1994年初開始，經過多月的醞釀和籌組，在1994年7月30日宣布成立（金屬銲接工程人員協會）「七人籌備委員會」，並向業內工友發出《致金屬銲接工程業工友書》，呼籲金屬銲接業工人為維護自身權益，登記成為創會會員，在全體籌委的共同努力下，終於在1994年9月正式成立「金屬銲接從業員協會」，成立時已有近百名銲接工友成為創會會員。在工會籌組的過程中經過醞釀，最終將工會訂名為「金屬銲接從業員協會」。



燒銲工會參觀廣船門前合照

“銲接工會”成立即以維護工人合理權益為工作重點，在工會的發展過程中充分體現了工會這一宗旨。其中社會影響較大的有“疑因輸入外地勞工而影響本地工人就業”的個案：事緣‘1995年1月20日及22日公司引入了十五名菲律賓工人，而與此同時的1月20日，八名受僱於「青馬大橋」馬灣地盤的燒銲工人被無理解僱’，工會 接到投訴後，即在「工聯權益委員會」主任梁富華陪同下約見勞工處官員，並成功爭取到，八名銲接工復工的成果，工會隨即於2月15日發出「告銲接工友書」，主題是“反對輸入外地勞工，保障本地工人就業，工會力量源於工人的團結，燒銲工友團結起來加入工會大家庭”，進一步號召工友加入工會；同年3月新機場工程承建商疑因輸入外地勞工而解僱七名本地燒銲工人，工會積極跟進，工聯會於3月發表聲明，促請當局立法保障本地工人優先就業。

96中國·日本·香港焊工邀請賽



96年參加銲工技術邀請賽工會代表

由於銲接工程是建造業中的一個工種，屬於工業意外高風險行業，故此，工會除了協助工人處理勞資糾紛個案外，也十分關注工人的職業安全 and 積極協助推廣職業安全的宣傳和安全訓練的工作，1996年初西環一鐵器工場風煤爆炸，連續又發生兩宗與風煤樽有關的意外，多宗事故造成多人傷亡，

「香港造船機械鋼鐵業總工會」及「金屬銲接從業員協會」聯同「工聯會」理事長鄭耀棠及副理事長陳婉嫻前往勞工處向官員反映意見，要求加強監督及巡查，並制定工作守則。2000年2月12日，元朗大生圍「法國地基建公司」DD104地段發生銲接氣體大爆炸釀成3死4傷慘劇，「銲接工會」及「工聯會」即時向死傷者家屬發放慰問金及陪同死者家屬與公司展開談判，爭取恩恤補償；發動地盤工友募捐，表達工友之間的互助精神；工會及時向勞工處提出要求將氣體銲接及火焰切割安全健康指引，提升為工作守則，最後得到勞工處積極回應，並於2000年6月達成工作守則的設立，「銲接工會」並多次為推廣職業安全知識舉辦研討會或講座，為保障工人的職業安全健康做了不少工作。

隨著行業和社會發展，銲接操作模式和機械化的程度日益發展，工會在1999年初向銲接工人發出職業狀況及技能需要調查問卷，得到業內工友的積極回應，工會根據調查結果，得知銲接工人大多數掌握手工電弧銲操作技能，而大部份未能掌握半自動或全自動銲接技術，故此，本會向有關當局提出，銲接工人在職培訓的意見，並建議成立銲接業技能提升小組。

由於銲接操作模式和銲接機械化的逐步變更，一些公司用各種刁鑽的操作模式招聘本地銲接工人，工會及時關注招聘公司的招聘考核條件，跟進並提出招聘公司使用新工作模式時要給予工人適當的操練時間和津貼補助，在工會



96年燒銲工會代表香港出席中日香港銲工銲接大會

和工人力爭下取得練習和操練津貼補助，保障了工人的權益。

因應行業的發展要求，建造業平安咭逐步強制執行，本會為協助業內工人領取平安咭，組織開班和協助報班，當氣體銲接安全證執行前，本會透

過「船機總工會」與進修中心合辦訓練課程，為會員工友提供領證服務等等。2002年開始，建造業對有關工種進行技能測試制度，工會向「建訓局」申請會員測試的優惠措施，協助會員和業內工友到「建訓局」進行技能測試，受到廣大會員工友的讚賞和歡迎。去年立法通過建立“建造業工人註冊制度”，工會為了能夠協助工人辦理有關註冊，立即向註冊局申請成為，行業工人有關資歷證明簽發機構之一，為長期沒有在固定公司工作的工人，申請成為臨時技工提供協助。由於過去幾年工會致力推動業內工友進行技能測試，為現時的註冊工作減少困難。

「金屬銲接從業員協會」在成立和走過的歷程中，均以維護工人權益，關注工人職業安全與健康，提供會員工友需要的服務，受到廣大行業工人的歡迎，工會將秉承一貫的宗旨，進一步為行業工人多辦好事和實事，使工會真正成為工人的大家庭。



04年燒銲工會職安講座



香港電梯業總工會 風雨同渡廿載情

前言

我們工會『香港電梯業總工會』成立至今，已有二十多年的歷史，但我們電梯工人從六十年代開始，已經醞釀組織起來維護自己的切身利益，我們的發展，經歷了無數風浪，在風浪中不斷前進，在風雨中茁壯成長。我們經歷了，從沒有組織到組織起來，由組織起來到成立工會的過程，工會發展離不開大家的支持，正如迅達工會金句“沒有你們的參與 我們還能幹甚麼”。

歷史背景

在二十世紀六十年代，隨著香港經濟的不斷發展，人口高速增長，而香港的土地資源卻非常有限，樓宇唯有向高空發展，所以電梯的需求亦越來越大，從事電梯業的工人亦隨之而大幅增加，據估計當時從事電梯業的工人數量已有千多人，但工友之間的聯絡卻不多，由於工人還沒有組織起來，所以工人權益根本沒有得到任何保障，甚至發生工傷、死亡事故亦得不到協助，無法獲得合理賠償。

『建築工人無屋住，電梯工人行樓梯』這句口頭禪，源於1967年。當年，有一群熱心工友意識到工人必須組織起來，才有力量維護切身利益、改善生活待遇和工作條件，他們出錢、出



93年與工聯其它屬會一起要求政府迅速設立退休保障

力在大角咀的一幢唐樓，租了頂樓（九樓），組成『電梯工友互助組』，由於當時規定十樓以上才須安裝電梯，所以很多唐樓只建六或九層，上九樓只有行樓梯，『樓梯佬』一詞亦由此而起，『互助組』在當時凝聚了一大班熱心工友，大家犧牲休息時間開會研究工作，夜了就睡乒乓球桌，經過年多時間，終因經濟負擔過重，經開會研究，決定放棄大角咀的‘檔口’，轉為參加洋務工會，成為洋務工會的一個組成部份。

從1968年奧的斯工友鄧炳發，因工殉職，爭取勞工賠償和人壽保險金開始，十幾年來在工會的領導下，依靠本身的團結力量，為廣大電梯工友爭取了不少利益，而我們電梯職工，也從中領悟到團結的真諦。隨著電梯行業的高速發展，電梯職工隊伍的不斷發展壯大（據85年估計有大約4,000名從業人員），成立一個自己行業工會，以代表本業工友，爭取合理待遇和合理權益，增強同業間的聯繫，獲得廣大工友的認同和支持。

成立

熱心工友的倡議，並得到了廣大工友的支持，於1985年年底，成立了『香港電梯業職工會』籌委會，一方面起草工會章程向職工會登記局進行申請註冊，另一方面向工友展開會員登記工作，經過半年多



本文原刊於2006年「香港電梯業總工會」20週年特刊

的時間，在大家努力下，我們工會終於在1986年7月16日正式成立，並定名為『香港電梯業職工會』（在1999年6月10日改為現名『香港電梯業總工會』），我們多年來的渴望、祈求，終於實現了，回顧我們所走過的道路，並非一帆風順，我們從沒有組織到組織起來，從組織起來到成立工會，是經過不少工友的努力和艱苦奮鬥才能得到的成果。工會從成立的那一天開始已確定了自己的性質：團結香港、九龍、新界從事電梯、電扶梯、電動升降機工具業之所有僱員，在本會之內成立一個完全組織。宗旨：爭取及維持公平合理之工資率、工作時間、工作條件及其他僱傭條件，廣泛保障會員利益。調整勞資關係，處理勞資糾紛，爭取和促進勞工立法及僱主承認僱員合法之談判權。關心會員利益，參與社會事務。所服務的對象並不限於會員，而是不論男女，凡從事電梯、電扶梯、電動升降機工具業之行業僱員。

發展歷程

經過一段相對平穩時期，至92年中在一次爭取加薪過程中，某大公司資方採取強硬態度，拒絕加薪，引起全體員工極度不滿，大家決定同時採取「坐廠」行動，我會代表為了避免事態惡化，主動提出：“要求資方派出高層負責人直接答覆工友為何不能加薪”。此時資方亦已察覺事態發展的趨勢，將會對公司的商譽及形象非常不利，所以答應出席答問大會，當天所有工友，包括分散在港九、新界的六百名工友都齊集在公司內，資方在團結一致的工友的面前，一方面答應加薪，另一方面要求簽署集體協約，提出如果組織「工會」有困難，公司有律師可以代草擬「工會」章程及登記註冊，甚至可以在新人入職時把「工會」入會表連同公司入職表一起給予新人填寫，於是大家經過商議，決定組織『迅達職工會』，由工會代表員工與公司簽署勞資協約，保障員工利益（由95年開始至05年，共簽署了5次協約）。

93年年中，另一大公司透過管理層傳出：“拮補水”的消息，由於“補水”佔我們電梯工人當時總收入的三分之一以上，所以引起工友的強烈不滿，為了廣大工友的利益，我們先在較有影響力的港島區召開工人大會，研究有效的解決方式，隨後參與九龍區的大會，並強調兩區工友必須團結一致才能奪取勝利，在鬥爭取得勝利後，有工友提出組

織「自己公司工會」，以便動員全廠工友參加，為大家爭取更多利益，經過各區代表的多次討論研究，最後順應廣大工友的要求組成「奧的斯僱員分會」，這一決定得到了全廠九成工友的支持並加入工會。

工會的發展就是這樣在風雨中成長。



展望未來

本港由原來以第二產業為主的工業型社會，逐步邁向以第三產業為主的知識型經濟社會，造船業、輕工業、製造業等工業正逐步萎縮，但我們電梯業卻在不斷發展，展望未來香港的地產市場仍會繼續蓬勃發展，香港的土地資源卻買小見小，樓宇只能繼續向高空發展，在空中爭奪更多的土地資源，高樓大廈離不開電梯的支持，電梯是高樓大廈的靈魂，所以電梯業必然大有作為。

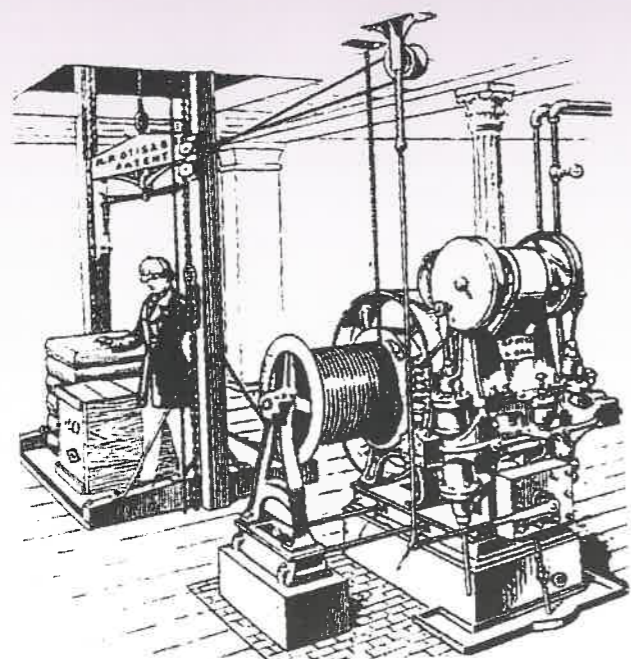
工會的天職是維護工人的權益，工會的強大有賴大家的參與，讓我們共同參與工會事務，為我們的美好未來共同努力。



喬治王子 與電梯大火

早前在電梯《20週年特刊》介紹了香港的〈升降機鼻祖〉，引起了很多朋友的興趣，追問當年「鼻祖」升降機的位置地點。

早在1868年，位處港島中區畢打街的「香港大酒店¹」開業，當年香港尚未填海，畢打街就在海傍，即現今電車路²近「告羅士打行」附近，該酒店樓高六層，本港第一部升降機就是在此隆重登場，也是中國歷史上的第一部安全載人升降機。



奧的斯公司採用獨立蒸汽機控制的升降機問世

可惜一場大火使這台“香港電梯鼻祖”毀於元旦。

1926年，元旦日早上8時「香港大酒店」西翼五樓的“香港電梯鼻祖”突然發生火警，不知是否由於除夕夜住客通宵達旦狂歡，所以升降機不停運作，而令電纜不勝負荷發熱，最後導致起火。

位於畢打街的鐘樓立即敲響警鐘，火警訊號遠遠傳開，由於「香港大酒店」當時非常出名，所以救援人員均全力以赴，一時間‘火燭鬼³’‘差人⁴’‘水兵⁵’以至戰艦齊齊趕來救火，竟然連喬治王子⁶也到來參與救火。

——傑——

因各方均全力以赴救火，所以酒店方面可以如常為顧客提供所需服務，即使大火由星期六燒至星期一，當喬治王子身水身汗捨生忘死地救火之時，頂樓舞廳仍悠揚飄盪著爵士樂舞曲，你有你燒，我有我跳……

至於中國歷史上的另一部電梯，則是遲至1901年由OTIS生產並於1902年安裝在上海。這個時期的電梯特色都是開放的鐵籠，速度緩慢，大約只有0.2m/m，困人時施救容易。

好了，現在告訴你另一臺中國早期而且今天還在正常運作的電梯。位於哈爾濱的「黃金賓館」，那裡裝有一臺百多年前生產的升降機，這座大廈在103年前由荷蘭籍的猶太人建造，本是當地的最高的銀行大廈。據了解，該升降機最初亦是人力驅動的，以後幾經改造成為目前的曳引電梯，6層6站的木制轎廂電梯載重400kg，圓型鋼管導軌，沒有限速器，裝有由6mm繩纜觸發的安全鉗，以防主纜折斷，整體鑄造的對重架醒目地刻著WADSWORTH的大字。

1 「香港大酒店」創辦於1866年，1890年開始由嘉道理家族持有，1922年併購上海大酒店並於翌年使用「香港上海大酒店」至今。旗下擁有「半島酒店」品牌，在世界各地管理多家豪華酒店，包括香港尖沙咀半島酒店
2 香港的電車是有軌電車，故此有電車路軌的道路香港人俗稱電車路。
3 香港老一輩的人習慣稱消防員為‘火燭鬼’，由於救火需緊急行動，所以‘火燭鬼’亦用多於形容性急的人。
4 香港人習慣稱警察為‘差人’
5 海軍俗稱為‘水兵’
6 當時的‘喬治王子’只是‘約克公爵’1937年5月12日登基改名為‘喬治六世’

歷史回顧



國慶牌樓



六七十年代支持九巴工友復工鬥爭大會



支持復工

歷史回顧

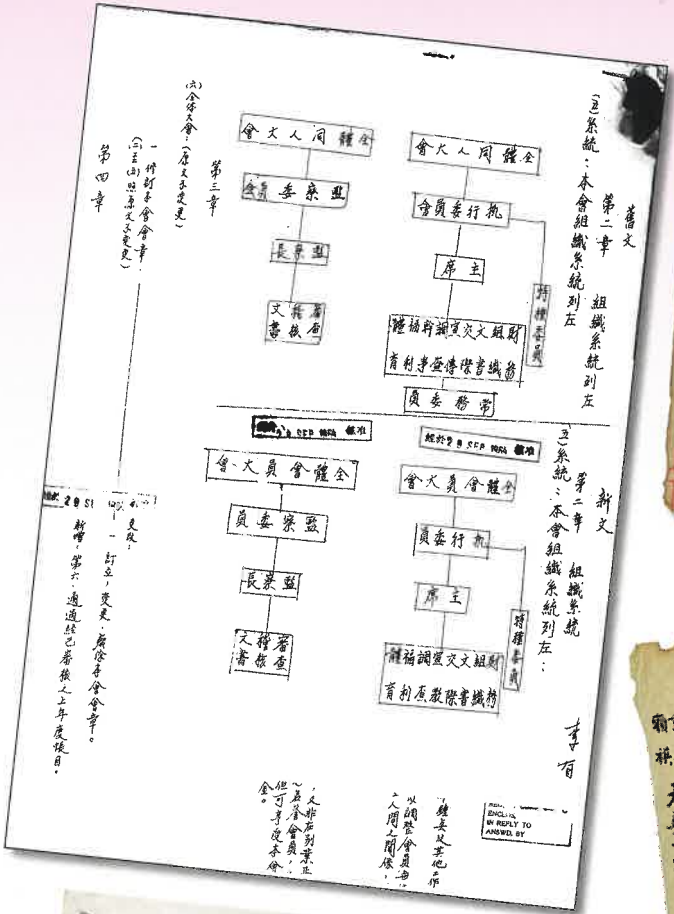


總工會第一屆執委會成員



總工會成立當天在海天酒家聚餐

歷史回顧



茲將呈詞抄錄於左

呈為煩請港九造船業工會協助進修事宜

呈呈人李浩三王東堯人臣任職區區為呈

呈為煩請港九造船業工會協助進修事宜

呈呈人李浩三王東堯人臣任職區區為呈

呈為煩請港九造船業工會協助進修事宜

呈呈人李浩三王東堯人臣任職區區為呈

茲將呈詞抄錄於左

呈為煩請港九造船業工會協助進修事宜

呈呈人李浩三王東堯人臣任職區區為呈

呈為煩請港九造船業工會協助進修事宜

呈呈人李浩三王東堯人臣任職區區為呈

擬檢銷工會登記通知書

本人 莫德榮

一九五九年六月十五日

茲將通知 貴會，本人於一九五九年六月十五日，向貴會申請登記，業經貴會核准，特此通知。此後本人應遵照貴會章程及規章辦理一切事宜。如有任何更改，請即通知貴會。此佈。

莫德榮

擬檢銷工會登記通知書

本人 莫德榮

一九五九年六月十五日

茲將通知 貴會，本人於一九五九年六月十五日，向貴會申請登記，業經貴會核准，特此通知。此後本人應遵照貴會章程及規章辦理一切事宜。如有任何更改，請即通知貴會。此佈。

莫德榮

港九造船工會註冊規章

一九四八年

旅遊剪影



94年1月2日旅行珠璣古巷



05年攝於惠州飛鵝公園



本港遊



97年7月船機屯門住區小組旅行西貢



06年參觀東江縱隊紀念館

參觀交流



06年船體班學員參觀廣州新大學城



新千禧年拜訪澳門工聯在大牌坊留念



船機總會代表出席澳門工會新千禧年聯歡留影

權益活動



96年9月8日參與工聯會
發起反對日戰侵佔釣魚台遊行



訂立標準工時大遊行

籌 建 希 望 學 校



師生宿舍天花漏水嚴重，透光處已穿孔，現用塑料布臨時遮擋。



殘破的大樓，需要重修。



工會代表參觀希望學校施工工程



02年來石希望學校施工過程



學生代表致歡迎詞



05年希望學校落成典禮



05年希望學校門口全體團友留照



希望學校揭幕儀式

慶回歸活動



新界北區單車慶回歸



準備出發



97年回歸老友聚首一堂



回歸九周年大巡遊



05年參與回歸大巡遊



五一、國慶



總工會理事參與工聯會慶祝五一國際勞動節酒會



05年全體理事國慶祝酒



95年國慶會慶聯歡飯餐抽獎活動



06年國慶聚餐



工會會慶盃足球賽

船機鋼青年義工團

— WINNIE —

「船機鋼青年義工團」成立於2002年，是「香港造船機電鋼鐵業總工會」屬下的青年義工組織，其成立宗旨是為團結業內青年、朋友、家屬和子弟，為年青人舉辦各項活動及培訓，從而發掘其潛能及提升其質素。亦通過活動讓他們認識自己，從而建立正確的人生觀及價值觀。

「船機鋼義工團」由最初幾名義工發展到現在60多名義工，這實在有賴工會的大力支持。義工團積極推廣及持續發展義工活動，招攬不同興趣的青年朋友及義工。也為了讓更多義工參與活動及工作，義工團在近年開始籌備多種活動，如：音



樂農莊激發潛能日營、萬聖節派對、探訪長者等活動，藉這些活動吸納更多青年朋友參與。

船機義工團作為青委其中一個分團，鼓勵義工參與青委所舉辦的大型活動，藉此讓他們認識更多的朋友，亦積極培訓義工，建立平台讓他們發揮才能。在過去幾年，曾推薦3名義工參加工聯青委義工團的義工領袖培訓課程，亦曾提名5名積極份子參與



04年3月植樹活動義工組



網？拉扯？只要你是
青年人一定知道他們在幹什麼

工聯十大傑青選舉，更先後有4名當選。這不單義工的成就得到肯定，工會和義工團的工作效果也由此得到肯定。

船機鋼義工團在未來會致力發展青年會員及義工，維繫大家之間的關係，透過舉辦活動及參與青委的具有特色的大型活動，為義工及青年會員提供一個自我鍛鍊平台，讓我們青年人有更多的空間，發揮一技所長。



你認為這是發揮潛能前拍的嗎？



你去過未？



巴比橋



在那裏呢？估中無獎



比佢地擋住所以認不出係乜機種



熱烈慶祝船機鋼母會 成立二十周年 ——暨船機頤康社二周年社慶——

——馬——

今年，是香港回歸祖國十周年的大日子，亦是船機母會成立二十周年的慶典。與此同時亦是我們船機頤康社誕生二周歲。回憶2005年8月頤康社成立時只有44位社員，至今已有一百三十五位社員，人數雖然不多但象徵著本行業前輩、家屬及友好們的團結，我社舉辦的各類活動均深受支持和歡迎。

各社友每次參與聚會見到老朋友，均暢談往事，相互噓寒問暖，彼此關心健康，關心社會時事，大家都認同成立頤康社是個好方式，一年四季為社員舉辦生日會，生日禮物雖小，畢竟是物輕情意重，為大家的晚年生活增添不少生活情趣。



齊賀生辰

今年初新界齋宴一天遊，氣氛熱鬧，難得楊光顧問參加，各人紛紛與老楊拍照留念，每位團友均有拍下生活照片，義工攝影師善於捕捉自然的鏡頭手法深受社員歡迎，今年5月舉辦防止老



06年船機頤康社西貢一天遊留念



由衛生署鄺靜珩護士長主講的健康講座



07年頤康社參觀東江水泵站

人癡呆症健康講座，難得衛生署派出鄺靜珩護士長到本會主講，為我們增添了不少知識，對防止發生老人癡呆症及發生後的補救方法，都一一作出介紹，使聽者都能得益。

在兩年來的活動中，有10多位義工幹事積極努力，群策群力，一步一腳印地為大家辦實事、辦好事，例如：在06年12月我社參與工聯、海塢及廣州的兩地四會聯歡活動的前期籌備以致當天的台前幕後工作，當天有500多人出席活動，大家對廣州朋友的精彩演出留下了深刻印象，對友會的演出亦給予高度評價；在本社成立初期，先後得到9位熱心會員經濟上捐助基金；及有兩位樂助禮品使社務順利開展，今後希望繼續擴大義工隊伍，為未來社務工作貢獻一分力量。



船機頤康社舉辦足部穴位按摩講座

香港電梯行業基本概況

——大俠——

踏入21世紀，香港免不了要跟隨世界經濟發展，逐步發展成一個知識型經濟體系，電梯行業無可避免地受到影響和挑戰。由於受到經濟形態轉變的衝擊，從原來穩打穩紮，逐步發展的運作模式，開始追求市場佔有率的急功近利模式，導致競爭呈白熱化狀態。電梯行業基本狀況可在幾個方面略知一二：

1. 激烈的競爭：為了得到更多合約，大幅縮短工程施工期。‘電梯註冊承建商’¹將投得的工程實行承包制，交由‘判頭’公司承包進行施工，以較低成本獲取最高利潤。
2. 招聘的變異：以前電梯公司透過登報招聘或由業內人士介紹入行，過去對入職工人的學歷要求不高，但目前的技術要求逐步提高，所以現在新入行的工人，必須先通過職業訓練局的職前培訓，然後由「註冊承建商」以學徒合約的形式聘用他們，再進行在職技能訓練，做滿四年才可以成為合格技工，他們的學歷平均達中五水平或以上，對比以前所聘請的工人，其學歷相對較高和平均。
3. 薪酬的差異：現在的新入行工人或學徒，第一年至第四年，他們的薪酬(日薪)\$170至\$200不等，有些稍高一點；五年至十年的工人，日薪由\$210至\$250左右；十年以上的工人介乎於\$280至\$500之間(全部以底薪計算)。而達到\$400元至\$500元的工友在業內工作已超過三十年，且近退休年齡，由於電梯工人的薪金水平處於偏低的狀態，故此，工人需要超時‘補水’，才可維持較理想的收入。



4. 壓力的增加：一人工作導致工傷意外頻繁，由於電梯行業競爭激烈，為求高利潤，電梯公司採取自然流失方式，來縮減員工，或以較低薪酬的短期合約形式聘請已退休工人，與此同時，以增加工作量來降低營運成本，這樣在人手不足的情況下，迫使電梯工人一人工作，導致工業意外頻生的惡果。況且這亦嚴重違反機電署規定的【升降機工程及自動梯工程實務守則】和勞工處規定的【安全實務守則】。
5. 得不到應有的尊重：在香港電梯行業中，僱主和工人都受到機電條例的規範。僱主必須向機電工程署取得註冊，才為合資格的承建商，進行安裝和維修工程。工人必須受僱於合資格的承建商，且做滿四年，才有可能算是合資格工人，但還需受到機電條例【升降機及自動梯(安全)條例】的不合理對待，即在‘註冊承建商’工作四年以上，並且繼續受僱於‘註冊承建商’，就屬於合資格技工，如果離開‘註冊承建商’機構，即使有十年二十年甚至三、四十年的工作經驗，也不是‘合資格技工’，只屬普通工人，電梯工人受專業培訓，專門條例規管，但專業資格卻得不到尊重。

從以上所述的幾個方面，可以窺見電梯行業的基本狀況。當然，在行業裡面，還存在着各種複雜的問題，舊的問題還沒有解決，新的問題又出現。所以，期望政府和業內全人，以合作的態度，以互惠互利的精神，積極推動電梯行業的進步和發展。



¹ 根據香港現行法例規定：升降機及自動梯工程需由註冊升降機/自動梯承建商進行安裝及維修保養。

「不許成立工會」之謬誤

——周奕——

談到早年香港的工人運動，不少文章說當年的香港政府「不准成立工會」，或者說「對於成立工人團體尤為疑忌」，這種論調純屬臆測，是穿鑿附會之談。

所謂「香港政府不准成立工會」或「不喜歡工人成立工會」的說法，都是泛泛之談。香港洋務工會在它的會史(即：《八十年光輝歷程》)中直指是1920年代，文中還說：「直至海員工人先在倫敦備案，再回港成立工會。洋務才有機會正式成立工會。」此處指的是1921年3月成立的「中華海員工業聯合總會」。

中華海員工業聯合總會是在孫中山的倡議和支持下成立的，名稱也是孫中山定的，工會的主要負責人都是國民黨黨員。台北出版的《中國勞工運動史》對這間工會成立的過程講述得相當詳細，就是沒有「先在倫敦備案」這個說法；廣東人民出版社的《中國工人運動史》同樣無此說法。為此，筆者近三年來窮追猛打，只找到一則：「成立海員工會一事，曾報請港英當局批准立案。但是由於港英當局沒有批准成立工會的先例，華民政務司囑向英國政府申請。籌備會乃請一英籍律師向倫敦英國政府申請立案，終於獲得批准。時為1921年2月底(一說3月初)。」¹

這是一則傳聞式的孤證。不過，空穴來風，到底有沒有「先在倫敦備案」之事呢？有的！「香港中國機器研究總會」於1920年1月1日易名為「香港華人機器會」(Chinese Engineers' Institute)，「復於同年10月30日延律師向英國理藩院辦理立案手續……用意是想中國機械工程界獲得國際地位」²。由於它在倫敦的立案日期與中華海員工業聯合總會的成立日期相近，很可能以訛傳訛，張冠李戴。

香港華人機器會(現改稱「香港華人機器總會」，以下簡稱為「華機會」)，起初名叫「中國研機書塾」，創辦於1909年(宣統元年)，它成立了組織、開展了活動，但是到1912年始正式辦理註冊立案手續，同時改名為「香港中國機器研究總會」。其實自從英國占領香港之後，中國工人亦在香港組成了行會組織，洗衣、製鞋的行會的組成不遲於1847年³。不過初期的行會都是勞資混合體，到19世紀後期始有幫工行會的出現(俗稱「西家行」)，他們在組織上擺脫了老闆或包工頭的控制，成為勞工的組織。中共的黨團組織於1923年對香港勞工狀況和工會組織寫下過多份調查報告，「附有清末民初以來在香港先後成立的140個行業工會的名錄」⁴，其中知名而延續至今者，除了華機會之外，還有創建於1896年的「船藝工藝」(現稱「港九船塢碼頭做木總會」)，還有創建不遲於1865年的成衣西福堂(現已併入香港服裝業總會)，它們比華機會的歷史更早。如上所述，「不准成立工會」之說並不成立。

那麼香港政府是否「對於成立工人團體尤為疑忌」呢？提出這類論調是欠缺深入了解港府的施政。

早年的香港，中國人可以自由結社，註冊與否，並無所謂，中國研機書塾活動了三年始行註冊，可見一斑。只要這些組織並非從事非法活動就相安無事，因為統治者對華人社團關注的只是治安與政治兩大問題。治安方面，最主要是切勿如同三合會那樣地為非作歹。政治方面是不要妨礙到英國人的統治。1887年殖民政府制定的第8號法例，其中重要的一點是：任何社團其宗旨與本殖民地的治安與良好秩序不相容者均屬非法，說明了殖民統治者關注的焦點。到辛亥革命成功，香港華人社會蠢蠢欲動，港府為防患於未然，於1911年11月制定了《社團和俱樂部管理法例》，這個時候始對各種社團進行規管。

在1948年以前，所有社團都是向華民政務司註冊的，包括：工會、商會、體育、學術、聯誼以至慈善團體等等。工人組織並不會因為注冊而獲得如同西方工會的地位，這是因為香港政府並沒有為此進行過立法，所以當年的工會等同於其他社團。那麼為甚麼「對於工人團體尤為疑忌」呢？首先是早年的工人團體存在着濃厚的封建行幫色彩，若是發生糾紛每每採取武力解決，港府對此是有所顧忌的。另外，注冊的表格和章程要用英文填報，如發現有紕漏，不免要作補充、修改，甚至負責人被傳去華民政務司問話，難免使人產生留難之感。其間還有一個階級矛盾的問題，緣自華洋之間的猜忌甚深。19世紀先後出現過10次大工潮，其中主要的一個原因是中國工人對殖民地政府的猜忌，加上洋人的欺壓，深深地埋藏在中國工人的心坎。比如，1844年港府制定的法律規定，僕役(即洋務工人)如果缺勤、對僱主粗野、不執行命令或自行離職等等，均以刑事論罪，這個規定後來還擴大到洋人企業的技工和工匠。這種動輒得咎的規定難免使中國工人不能相信洋人，難免使工人們聯想到「他們怎會讓我們組織工會呢」？

香港的工會走上正軌是在戰後。1948年3月港府制定了《1948年職工會及勞資糾紛爭議條例》，規定所有工會必須依照法例進行登記。律政司祈禮芬在解釋這則條例時說得很清楚：過去職工團體註冊登記，將其組織大綱送呈華民政務司只是一個習慣，是沒有法律基礎的。今後，所有職工會必須依法登記取得公認地位，這樣，工會就可以代表會員的權益。工會的組織和財政要受到監管，而注冊社團的經費因受到監督而使用得當，遇上內部糾紛，該社團的經費有不受損害的保障。倘若遇上勞資糾紛，工會可以派出和平糾察。

由此看來，「不准成立工會」、「對於工人團體尤為疑忌」這些論調只是從表面現象作猜測，跟實際情況有很大的出入。

¹ 中國海員工會廣東省委員會編：《廣東海員工會運動史》，廣東人民出版社1993年4月版，p.25。
² 《華機四十週年紀念特刊》，1949年9月，p.19。
³ 英國外交部檔案F. O. 233/187，第20號文件。
⁴ 莫世祥《中共黨、團組織在香港的最初建立與發展》，載於唐寶林主編：《昨天的革命》，新苗出版社1999年版，p.39。

1947年機工罷工人數統計表

單位	官方第一天公布人數	華機會事後總結人數
太古船塢 *	2,700人	約3,300人
九龍船塢 *	1,500人	約2,600人
海軍船塢 *	2,200人	2,503人
深水埗船塢 *	500人	272人
九廣鐵路 *	356人	342人
青洲英坭廠 *	250人	162人
水務局 *	全部機工	362人
庇利船廠 *	30-40人	100人
煤氣公司九龍工程部 *	40人不參加罷工	34人
海軍運輸部		144人
工務局加山修車廠		120人
太古倉 *		79人
九龍倉 *		77人
牛奶公司冰廠		67人
四大酒店機房 *		41人
石屎廠		34人
工務局土瓜灣車房		31人
電話公司機部		6人
香港電燈公司		1人
中華電力公司 *		1人
另：船藝木業及同情罷工者		約1,000人
合計	7,600人	(20個單位) 11,000人

注：有*者為華機會在最後通牒中註明代表這13個單位的機工。
(九龍船塢勞工聯合會)



宏德機器鐵工廠有限公司

- 政府認可電業註冊承辦商
- 承造特別鋼管、無火壓力容皿、工業用電氣裝置
- 鋼結構工程
- 安裝柴油發電設備、機械裝卸及起重設備
- 製造及架設機械設備(第II組)
- 蒸汽、壓縮空氣設備及有關裝置



平德置業有限公司

- 地產投資、地產發展
- 項目管理、租務管理

DIGITALDREAMS

盈思數碼動力有限公司

- www.digitaldreamsintl.com
- 自1997年成立以來,我們致力為商業、娛樂及教育機構提供多媒體創作服務
- 製作2D、3D和4D動畫是我們的專長

WANG TAK GROUP
宏德集團

4/F., Wang Tak Building, 85 Hing Wah Street West, Lai Chi Kok, Kowloon, Hong Kong
Tel : (852) 23075633 Fax : (852) 23075566 E-mail : pingtak@netvigator.com



海洋船務有限公司

- 提供國際海洋貨輪運輸服務
- 擁有多艘五萬至八萬噸級的遠洋多用途貨輪



宏豐運輸有限公司

- 擁有中國沿海航運、陸運、空運船隊及車隊
- 提供綜合性、完善及快捷的貨運服務
- 服務覆蓋範圍遍及全國主要省份及世界各地



海聖有限公司

- 代理經銷世界著名醫藥、工業用的深冷容器、深冷設備、溶解乙炔充瓶系統、油氣田專用管道設備、氣動工具及各式工業設備



海力齒輪有限公司

- 代理經銷世界著名各類船用設備、船用發電機、螺旋槳及船用齒輪箱

恭賀
香港造船機電鋼鐵業總工會
20周年誌慶



東義造船業總商會
全體同人致意

新界青衣担杆山路50號
電話：2495 6188 傳真：2495 6317



聯豐創業建築有限公司
Luen Fung Contractors Limited
聯豐建築公司
Luen Fung Building Service

※ **公司簡介：** 聯豐建築公司於一九六一年在香港開業，已有三十九年歷史。隨後於一九七九年在澳門註冊成立聯豐建築置業有限公司，並於一九八五年在上海成立中外合資之公司，上海申聯建築裝飾工程有限公司。
聯豐創業建築有限公司於一九八六年成立，目前由該公司承接各項大型建築與裝修工程。

※ **業務範圍：**

一. **裝修部：**
室內設計及裝修工程，包括設計及承造酒店、銀行、百貨公司、寫字樓、住宅等。

二. **電器部：**
設計及承造商業大廈、酒店、百貨公司、工廠、貨倉等的供電工程；室內照明、燈飾等工程。

總經理：林葆源
副總經理：鄺兆添
電器部經理：陳紹強
設計部經理：鄧子榮

歡迎各界垂詢洽談業務！

地址：九龍尖沙咀庇利金街14-20號富利商業大廈3樓
電話：2735-0003 傳真：2730-3373 電子郵件：luenfung@luen-fung.com.hk

服務優質 乘客第一

新渡輪
FIRST FERRY

超過二十艘渡輪
載您遊遍香港各離島

航線包括：

- 中環—長洲
- 中環—坪洲
- 中環—梅窩
- 橫水渡
(坪洲—梅窩—芝麻灣—長洲)
- 北角—紅磡
- 北角—九龍城
- 屯門—東涌

新渡輪澳門
FIRST FERRY MACAU

尖沙咀起點 開心新體驗

- 尖沙咀廣東道中環城出發
- 全新高速雙體船
- 每半小時一班
- 穩定、舒適、環保
- 設計豪華舒適
- 設有先進的影音設備
- 行李儲存間
- 設有豪華位、貴賓房
- 設有可供調整的真皮座椅
- 豪華位乘客更可享受小食、飲品及報章雜誌

* 視乎航程及實際情況而定

新渡輪更提供「離島一日通」，
只需港幣32元，即可穿梭中環—長洲、坪洲、梅窩。（詳情請參閱宣傳單張）

憑大福企業及新創商業集團成員

顧客服務電話專線 (852) 2131 8181 (香港)
(853) 2872 7676 (澳門)

顧客服務傳真專線 (852) 2131 8877

專用電子郵件 ferry_ideas@nwff.com.hk

新渡輪網頁 http://www.nwff.com.hk



海港旅遊有限公司
HOI KONG TRAVEL LIMITED

牌照號碼：350065



海港旅遊本著“顧客至上，優質服務”的宗旨，為客人提供專業設計各式旅行團、代訂世界各地及內地機票、酒店訂房等服務，獲得國內外各大組團社和工會社團的信賴和支持，並成為首批由國家旅遊局及香港特別行政區政府許可接待中國公民出境遊的旅行社。

本社期望著與各大社會團體及公司機構攜手合作，遍遊祖國名山大川，各地民族風情，本港特色文化及生態遊，讓貴賓們留下愉快和美好的回憶。

總社：香港九龍油麻地彌敦道469-471號新光商業大廈1101室
電話：2770 3803 傳真：2770 0774
E-mail：hkt65@yahoo.com.hk

多一分關心 多一分保障 強積金

積積樂情
15 FIVE
與你譜出未來

全家保 保本基金
全家進 股票基金
全家升 債券基金
全家穩 混合資產基金
全家強 混合資產基金
全家富 混合資產基金
全家樂 混合資產基金

積金局 熱線：2918 0102
網址：www.mpfa.org.hk

恭賀 香港造船機電鋼鐵業總工會 20周年誌慶



友聯船廠有限公司
Yiu Lian Dockyards Limited

友聯船廠有限公司成立於1964年10月，直屬招商局工業集團，地處香港新界青衣島，占地13萬平方米，碼頭岸線450米，擁有二座分別為15萬噸級和3萬噸級的浮船塢，並擁有香港第二大拖輪船隊。公司主營各類遠洋船舶修理、海洋工程、特種船舶修理及港口拖輪服務等多項業務，經過四十多年的發展，友聯船廠已成為香港地區規模最大、實力最強的修船廠。

Founded in October 1964, Yiu Lian Dockyards Limited (the Company) is a subsidiary of China Merchants Industry Holdings Co., Ltd. The Company is located on Tsing Yi Island, Hong Kong, equipped with modern workshops of 130,000 square meters and with a coastline of over 450 meters long. It operates two floating docks with capacities of 150,000dwt and 30,000dwt respectively, as well as the second largest tugboat fleet in Hong Kong.

Undertaking a wide range of repair work to ocean-going vessels, offshore engineering structures and special vessels, the Company also provides harbour tugboat service.

With more than 40 years of experience in ship repairing, the Company has become the largest and the most capable ship repairer in Hong Kong.



公司地址：香港新界青衣島西草灣路1-7號

Address：No. 1-7, Sai Tso Wan Road, Tsing Yi Island, N.T. Hong Kong

網址 (Web Site)：www.jiulian.com.hk

電話 (Tel)：00852-2436 7800 傳真 (Fax)：00852-2431 0150